il mosaico servizi

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale 2023

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE 4

NOTA METODOLOGICA 5

1. CHI SIAMO 6

1.1 La carta d'identità 6

1.2 La mission e i nostri valori 6

1.3 Le attività statutarie svolte nel 2023 7

1.4 La nostra storia 8

1.5 Le nostre aree di intervento e i target 9

1.6 Le reti a cui partecipiamo 10

1.7 Il contesto in cui operiamo e la gestione aziendale 10

2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12

2.1 Gli organi della cooperativa sociale 12

2.2 Modello organizzativo, codice etico e organismo di vigilanza 12

2.3 Gli stakeholder 13

2.4 La politica della qualità e la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 15

2.5 La gestione dei rifiuti speciali e l'attenzione all'ambiente 15

3. GLI OPERATORI 16

3.1 I numeri del 2023 16

3.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione massima e minima 17

3.3 Attività svolte dai volontari 17

3.4 Compensi 2023 agli organi di amministrazione e controllo 17

3.5 L'organigramma 2023 18

4. LE ATTIVITÀ 2023 19

4.1 Le cinque aree del Mosaico 19

4.2 Il diario 2023 23

5. LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 37

5.1 Contributi e donazioni 37

5.2 Riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto 37

5.3 Conto economico civilistico 38

LETTERA DEL PRESIDENTE

La redazione del Bilancio sociale è uno strumento di grande valore, utile per la valutazione e il controllo dei risultati conseguiti. Permette di condividere informazioni e conoscenze, ma serve anche a sottolineare e a valorizzare il legame della Cooperativa con il suo territorio, mettendo in luce il lavoro svolto nel corso dell'anno e i suoi importanti risvolti a livello economico, sociale e territoriale.

Si chiude con questo bilancio un triennio di mandato amministrativo che ha affrontato una grave crisi sociale ed un pesante ritorno dell'inflazione, che si sono sommate alle note criticità degli anni precedenti e alle relative perdite economiche. Tuttavia il bilancio sociale ed economico di seguito illustrato ci presenta una Cooperativa che ha saputo far fronte a questa lunga fase di grandi difficoltà con intelligenza, impegno e capacità di resilienza.

Con il 2023 possiamo affermare di essere usciti dalla nefasta scia della pandemia, sia in termini economici ed organizzativi, sia in termini di energie, creatività e voglia di ideare e realizzare nuovi progetti.

Come sempre dobbiamo affrontare questioni di non poco conto, quali ad esempio la ricerca di nuovi spazi, la cronica difficoltà di reperimento di determinate figure professionali sul mercato del lavoro, la puntuale attenzione alla gestione delle risorse economiche, soprattutto di fronte ai numerosi imprevisti che un'azienda delle nostre dimensioni si ritrova inevitabilmente a dover affrontare. Ma non possiamo non guardare a tutto ciò che di buono è stato fatto: per citare qualche esempio, la diffusa soddisfazione da parte delle persone di cui ci prendiamo quotidianamente cura, il ruolo centrale che abbiamo conseguito nelle co-progettazioni territoriali e la costante vicinanza di varie tipologie di interlocutori che continuano a fornirci il loro supporto. Innanzitutto gli enti pubblici, profit e no-profit con cui ideiamo e realizziamo importanti progetti sociali sul nostro territorio, a cui si affiancano gli enti finanziatori - sia pubblici che privati - che mettono a disposizione risorse economiche indispensabili per poter investire in nuovi servizi che vadano oltre l'ordinaria amministrazione.

Seguono i media locali, con i quali abbiamo un rapporto ormai consolidato che ci consente di avere una vetrina costante per le nostre iniziative, fattore per noi fondamentale sia per continuare a fidelizzare coloro che già ci conoscono che per intercettare il pubblico che ancora non ci conosce.

Si aggiungono le famiglie delle persone di cui ci prendiamo cura, i volontari e i donatori (aziende e privati cittadini). Ma soprattutto un grazie ai nostri soci e ai nostri collaboratori, dipendenti o autonomi, che costituiscono il pilastro della Cooperativa svolgendo quotidianamente il proprio lavoro con impegno e competenza.

A tutti coloro che ci hanno sostenuto e accompagnato nell'ultimo anno contribuendo alla vita e alla crescita della Cooperativa, un profondo ringraziamento mio e di tutto il Consiglio di amministrazione.

Lucrezia Greco

NOTA METODOLOGICA

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale 2023 della Società cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS è redatto con l'obiettivo di comunicare in maniera chiara, sintetica e trasparente il suo operato e i risultati conseguiti nel periodo 1/1/2023 – 31/12/2023.

Il documento è predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n.117/2017 e si basa sulle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" fissate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con il decreto del 4/7/2019.

Modalità di approvazione e pubblicizzazione

Il bilancio sociale della cooperativa è approvato dall'Assemblea dei soci.

Al fine di rendere il documento disponibile a tutti i soggetti interessati, il bilancio sociale:

- è pubblicato sul sito web www.ilmosaicoservizi.it, nella sezione Chi siamo > Trasparenza
- è inviato tramite email in formato digitale, su richiesta degli interessati.

1. CHI SIAMO

1.1 La carta d'identità

DENOMINAZIONE
Società cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS
DATA DI NASCITA
1987
C.F. / P.IVA
11065670157
FORMA GIURIDICA
Società cooperativa sociale
SEDE LEGALE ED OPERATIVA
Via Agostino da Lodi, 9 - 26900 Lodi
ALTRE SEDI OPERATIVE
Cascina Fanzago - Lodi
Livraga (LO)
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'
Provincia di Lodi
N. ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETÀ COOPERATIVE
A126434
N. ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI
239 dal 6/3/1995
ISCRIZIONE REGISTRO DELLE IMPRESE
Data di iscrizione: 19/02/1996
Iscritta nella sezione ordinaria, nell'apposita sezione speciale in qualità di impresa sociale
ISCRIZIONE REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE (RUNTS)
Data di iscrizione: 21/3/2022 – Repertorio 24121

1.2 La mission e i nostri valori

La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381.
Operando secondo i principi dettati dalla legge, la cooperativa ha costruito nel corso degli anni un'impresa che persegue obiettivi sociali, economici ed educativi, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo di persone che ad essa fa riferimento (soci, lavoratori, volontari, partner), in un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni, oltre che con un forte legame col proprio territorio.
In parole semplici, la cooperativa si impegna quotidianamente per consentire alla persona di vivere meglio, sollevandola dalle fatiche della quotidianità e dalle difficoltà della vita, con competenza, con una relazione forte e costruttiva, con percorsi personalizzati, e con la cura che ciascuno merita di ricevere: in questo modo puntiamo a contribuire alla creazione di una società che ponga al centro la persona e che la inserisca attivamente nella propria comunità secondo i principi dell'inclusione, dell'integrazione, della solidarietà e della partecipazione.

1.3 Le attività statutarie svolte nel 2023

La cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, e coerentemente con quanto espresso nell'articolo 1 punto a) e punto b) della legge 381/91, ha come oggetto:
A) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, nonché le attività produttive finalizzate anche all'integrazione sociale dei cittadini;
B) l'inserimento lavorativo, l'integrazione sociale, la promozione umana di persone che si trovano in situazione di handicap fisico e/o psichico e/o di grave svantaggio socio-ambientale.

Le attività realizzabili dalla cooperativa, così come previsto dallo Statuto, sono molteplici, e di seguito si dà evidenza di quelle che sono state effettivamente svolte nell'arco del 2023:

- centri socio-educativi, centri di riabilitazione, appartamenti protetti, comunità alloggio, servizi di trasporto anche con assistenza, assistenza domiciliare;
- centri ricreativi;
- attività rivolte a minori e anziani sia in forma domiciliare sia presso strutture di terzi;
- attività a favore di persone disabili e con problematiche socio-comportamentali, educative, psicologiche e psichiatriche a rischio di emarginazione o devianza;
- assistenza domiciliare socio-assistenziale e sanitaria;
- assistenza scolastica;
- assistenza educativa e di prevenzione;
- interventi socio-assistenziali/educativi a domicilio;
- servizi per minori: scuole per l'infanzia, asili nido, ludoteche, spazio gioco, centri estivi, iniziative per l'animazione;
- gestione di iniziative finalizzate a favorire l'autonomia personale e l'integrazione sociale di persone disabili che già posseggono abilità acquisite ma non sono comunque collocabili in ambito lavorativo;

- gestione di centri per il supporto psicologico e psicoterapeutico e di mediazione familiare;
- attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- lavori di pulizia;
- attività e servizi di formazione, orientamento, mediazione al lavoro, tutoraggio, monitoraggio, valutazione azioni per l'inserimento lavorativo, aggiornamento e consulenza rivolto alle cooperative e ad enti pubblici e privati;
- iniziative di formazione, iniziative culturali e sociali rivolte a sensibilizzare la cittadinanza sul fenomeno della violenza contro le donne e sui minori all'interno e fuori delle mura domestiche e sulle problematiche attinenti all'universo femminile; progetti di prevenzione, di cura e di sensibilizzazione rispetto al tema della violenza di genere; attività di prevenzione all'interno delle scuole di ogni ordine e grado, per affrontare i problemi legati al tema delle violenze, del bullismo e del cyberbullismo;
- attività e servizi educativi e psicopedagogici nei confronti dei minori e dei loro nuclei familiari, volti a sostenere la genitorialità, l'inserimento sociale e scolastico, l'autonomia, la fruizione di servizi, le competenze individuali;
- servizi volti a tutelare il diritto di visita e relazione tra minori e genitori/parenti non collocatari.

1.4 La nostra storia

1978
- Nasce l'Associazione Amici degli handicappati di Lodi (A.L.A.H.) a favore delle persone disabili del territorio lodigiano

1987
- Su iniziativa di A.L.A.H. nasce la Cooperativa Il Mosaico, per fornire opportunità lavorative a soggetti con disabilità

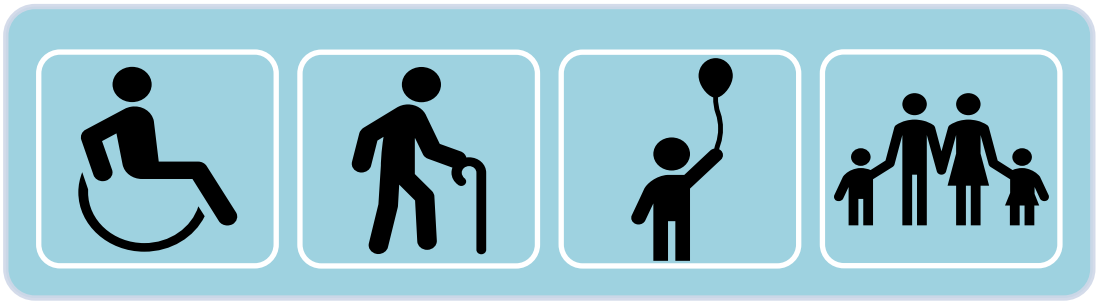
1993
- Con le Leggi 381/91 e 59/92, Il Mosaico si divide in due cooperative sociali: "Il Mosaico Servizi" per i servizi socio-assistenziali e "Il Mosaico Lavoro" per l'inserimento lavorativo di soggetti con disabilità

2005
- Le Cooperative e A.L.A.H. si trasferiscono nella sede attuale insieme alla Cooperativa Sociale SOL.I. (Solidarietà e Integrazione) di Zelo Buon Persico (LO), esperta nel settore Tutela minori e famiglie

2014
- Il Mosaico Servizi adotta un Modello di organizzazione, gestione e controllo (ex d.lgs. 231/2001), approva il Codice etico aziendale e nomina l'Organismo di vigilanza

2017
- Il Mosaico Servizi incorpora per fusione Il Mosaico Lavoro e la Cooperativa SOL.I.

1.5 Le nostre aree di intervento e i target



Persone con disabilità	Anziani	Minori	Famiglie

1.6 Le reti a cui partecipiamo

Il Mosaico Servizi è parte attiva di alcune reti di enti del terzo settore, di cui si fornisce di seguito l'elenco.
Ad esse si aggiunge la rete informale di partner con i quali la cooperativa lavora costantemente alla predisposizione e alla realizzazione di progetti di interesse comune, alcuni dei quali oggetto di finanziamento da parte di enti pubblici e privati.

- *Rete di Agricoltura Sociale Lodigiana: una rete che coltiva valori* (gruppo facente parte della Rete di agricoltura sociale Lombardia: esperienze di inclusione socio-lavorativa) > www.agricolturasocialelodi.it

Agricoltura Sociale Lombardia
ESPERIENZE DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA
TERRITORIO DI LODI

- *Rigenerare Valore Sociale nel Lodigiano – Welfare Lodigiano di Comunità* > www.rigeneralo.it

welfare lodigiano di comunità
RIGENERARE VALORE SOCIALE

- *Crescerete – Legacoop Sociali* > www.legacoopsociali.it

legacoopsociali

- Immaginabili risorse > www.includendo.net

1.7 Il contesto in cui operiamo e la gestione aziendale

La cooperativa è riconosciuta in Provincia di Lodi quale uno dei principali referenti nei confronti della cittadinanza e di enti pubblici e privati in tema di assistenza socio-sanitaria ed educativa rivolta a disabili, anziani, minori e famiglie.
Partecipa a **tavoli di lavoro territoriali** per lo sviluppo di progettualità comuni, è **partner di progetti finanziati** da bandi nazionali e regionali; è **accreditata dalla Regione Lombardia** quale ente erogatore di servizi rivolti a disabili, anziani e soggetti fragili; ha in corso **convenzioni con ASST Lodi** per progetti innovativi rivolti a soggetti con fragilità psichiatriche e **con le Aziende speciali del territorio** che gestiscono servizi socio-educativi-assistenziali per conto dei Comuni; annovera infine, fra i clienti della sua Area produttiva, alcune fra le **principali aziende del territorio**, grazie alle quali impieghiamo persone fragili difficilmente collocabili in altri ambiti lavorativi.
Il contesto di riferimento costituisce un elemento di primaria importanza per le scelte strategiche operate dal management. I fattori che possono influenzare la strategia e l'operatività aziendale sono di natura sia interna (fattori relativi alle risorse umane, alle risorse economiche, alle risorse strumentali dell'organizzazione), che esterna (fattori di natura normativa, legale, politica, tecnologica, concorrenziale, di mercato, culturale o socio-economica). Al fine di riconoscerli e di adattare di conseguenza la strategia

aziendale, il Consiglio di amministrazione opera periodicamente un'analisi SWAT (punti di forza e di debolezza interni, minacce ed opportunità esterne) sia ex-post che ex-ante. I nuovi elementi del contesto che possono influire sulla gestione della cooperativa sono inoltre oggetto di analisi e discussione durante le riunioni in staff, che si svolgono con cadenza media settimanale: a tali riunioni partecipano stabilmente i responsabili delle cinque aree operative del Mosaico Servizi, eventualmente coadiuvati dalle varie figure interne che siano necessarie ai temi in discussione.

2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2.1 Gli organi della cooperativa sociale

La cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS è composta al 31/12/2023 da 284 soci, di cui 246 soci lavoratori dipendenti, che compongono l'**Assemblea dei soci**.

Al **Consiglio d'amministrazione**, formato da un numero di membri variabile da 3 a 9 che durano in carica tre anni, spettano la gestione della società, la redazione dei bilanci consuntivi, l'approvazione del budget, l'attuazione delle delibere di Assemblea, la definizione di piani di sviluppo strategico e in generale l'adempimento degli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Il Presidente del Consiglio d'amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa nei confronti dei terzi e in giudizio.
Nel 2023 i membri del Consiglio d'amministrazione non hanno ricevuto compensi per tale funzione.

Nome e cognome	Carica	Anno di nomina	Durata della carica
Lucrezia Greco	Presidente CDA	2021	3 anni (rieleggibile)
Fernanda Bardelli	Vice-presidente CDA	2021	3 anni (rieleggibile)
Stefano Taravella	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)
Silvana Castellotti	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)
Giancarlo Geroni	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)

Il **Collegio sindacale** è formato da tre membri e da due supplenti, e a termini di Statuto è investito dall'Assemblea dei poteri di revisione legale dei conti.
Il compenso lordo deliberato per l'anno 2023 a favore del collegio dei sindaci è stato pari a € 12.000 (importo riconosciuto all'intero collegio).

Nome e cognome	Carica	Anno di nomina	Durata della carica
Giuseppe Raggi	Presidente	2022	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (rieleggibile)
Pierluigi Carabelli	Sindaco	2022	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (rieleggibile)
Luigi Corsi	Sindaco	2022	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (rieleggibile)
Alice Trabattoni	Supplente	2022	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (rieleggibile)
Cinzia Ceccardi	Supplente	2022	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (rieleggibile)

2.2 Modello organizzativo, codice etico e organismo di vigilanza

Dal 2014 Il Mosaico Servizi adotta il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** a norma del D.lgs. 231/2001 e s.m.i. in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.
Congiuntamente è stato approvato anche il **Codice etico** aziendale e nominato l'**Organismo di vigilanza** (ODV) cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e curarne l'aggiornamento: l'ODV è nominato con delibera del Consiglio di amministrazione ed è composto da due membri.

Nome e cognome	Carica	Anno di prima nomina	Durata della carica
Matteo Longhin	Presidente dell'ODV	2020	-
Giuseppina Santus	Membro dell'ODV	2020	-
Cristina Origoni	Referente interno dell'ODV	2022	-

Al Presidente dell'ODV è stato riconosciuto nel 2023 un compenso di € 2.000.

2.3 Gli stakeholder

Numerose sono le parti coinvolte e interessate nei diversi processi del Mosaico Servizi, i cui bisogni e contributi costituiscono al tempo stesso una sfida continua ed un'occasione di arricchimento reciproco.
Nella grafica che segue presentiamo una sintesi degli stakeholder interni ed esterni della cooperativa, approfondendone nella tabella successiva i bisogni e le modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	BISOGNI	MODALITA' DI RELAZIONE E COINVOLGIMENTO
CDA	Rispetto della mission e dei valori sociali Crescita della cooperativa Aumento del valore sociale	Consigli di amministrazione
SOCI	Rispetto della mission e dei valori sociali Crescita della cooperativa Aumento del valore sociale	Assemblee dei soci
LAVORATORI	Continuità occupazionale Retribuzioni adeguate Tutela dei diritti del lavoratore Crescita professionale	Questionari di soddisfazione Riunioni interne Supervisione Formazione
CONSULENTI	Continuità occupazionale Retribuzioni adeguate Tutela dei diritti del lavoratore Crescita professionale	Questionari di soddisfazione Riunioni interne Supervisione Formazione
VOLONTARI	Partecipazione alle attività Riconoscimento del proprio operato	Formazione e affiancamento Monitoraggio
TIROCINANTI	Partecipazione alle attività Formazione professionale Sostegno e accompagnamento	Formazione e affiancamento Monitoraggio Schede osservative e verifiche

STAKEHOLDER ESTERNI	BISOGNI	MODALITA' DI RELAZIONE E COINVOLGIMENTO
UTENTI/FAMILIARI	Efficacia del servizio Continuità del servizio Puntualità nel servizio Rispetto di quanto definito nei documenti di definizione del servizio (carta dei servizi, contratto d'ingresso, Ptof, progetti educativi, ecc.)	Riunioni e assemblee Colloqui individuali Questionari di soddisfazione Documenti rivolti agli utenti
COMMITTENTI	Rispetto dei termini contrattuali	Contratti e convenzioni Verifiche Scambio di documenti e corrispondenza
ORGANI DI VIGILANZA PUBBLICI	Rispetto delle normative	Visite ispettive Scambio di documenti e corrispondenza
FORNITORI	Pagamenti puntuali Continuità nel servizio	Trattative Contatti in presenza, telefonici e via email
ENTI DEL TERZO SETTORE PUBBLICI E PRIVATI	Collaborazione e co-progettazione, condivisione di esperienze e buone prassi, condivisione delle progettualità e delle risorse Rispetto delle indicazioni e delle linee guida stabilite	Convenzioni Riunioni e tavoli di lavoro Scambio di documenti e corrispondenza
COMUNITÀ	Presa in carico delle situazioni di bisogno Continuità nel servizio Risoluzione delle situazioni problematiche	Colloqui e incontri riservati Convegni e altri eventi pubblici Monitoraggio schede osservative e verifiche
BANCHE	Rispetto delle scadenze Pagamenti puntuali	Contatti in presenza, telefonici e via email
ODV	Rispetto del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice etico della cooperativa	Rapporti al cda

2.4 La politica della qualità e la certificazione UNI EN ISO 9001:2015

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. La cooperativa è consapevole che, per poter curare nel migliore modo gli interessi degli utenti, dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholders in generale, deve avere una strategia compatibile con gli obiettivi dell'organizzazione.

Ponendo in primo piano il proposito di interpretare correttamente le richieste degli utenti, delle famiglie, dei committenti e dei lavoratori soci e non, e di onorare gli impegni contrattuali assunti, Il Mosaico Servizi ha adottato un proprio sistema di gestione per la qualità a partire dal 2005, sistema che è stato rinnovato e aggiornato nel 2008 (secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008) e nel 2017 in riferimento alla nuova norma UNI EN ISO 9001:2015.

Attualmente l'accreditamento è esteso ai seguenti processi:

- progettazione ed erogazione di servizi domiciliari per persone fragili
- progettazione ed erogazione di servizi di assistenza ai disabili fisici e psichici
- progettazione ed erogazione di servizi educativi rivolti a minori.

La Direzione della cooperativa si impegna a:

- ✓ comunicare la politica per la qualità e assicurarsi che venga compresa e applicata;
- ✓ determinare e affrontare i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei servizi e dei prodotti e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente;
- ✓ assicurare che la politica, gli obiettivi e gli impegni per la qualità vengano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli dell'organizzazione della cooperativa;
- ✓ incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni dipendente.

In conclusione, gli obiettivi di qualità ritenuti strategici per la cooperativa sono:

a) la soddisfazione degli utenti, delle famiglie e dei lavoratori;
b) il miglioramento costante del livello qualitativo dei servizi;
c) il confronto con i committenti e altre realtà del terzo settore del territorio;
d) la formazione e la motivazione del personale;
e) la verifica sistematica che il Sistema Qualità scelto sia attuato, sia efficace e sia efficiente nel tempo.

Tali obiettivi sono tenuti sotto controllo dalla Direzione, che si impegna al loro aggiornamento e alla loro integrazione attraverso incontri con i responsabili d'area, che a loro volta rendono partecipi i propri collaboratori delle decisioni prese.

2.5 La gestione dei rifiuti speciali e l'attenzione all'ambiente

Il Mosaico Servizi ha attivato un contratto con A2A per la raccolta dei rifiuti speciali prodotti dai servizi socio-sanitari, così come stabilito dalla normativa vigente: per ogni servizio della cooperativa è stato stipulato un contratto ad hoc che prevede la fornitura di contenitori speciali e, dopo il riempimento, il ritiro da parte del fornitore. Relativamente all'area Attività produttive non si producono rifiuti speciali che necessitino di un trattamento ad hoc; in particolare l'attività di agricoltura sociale, che si svolge presso Cascina Fanzago a Lodi, non utilizza alcuna sostanza chimica, impiegando prodotti antiparassitari di origine completamente naturale.

3. GLI OPERATORI

3.1 I numeri del 2023[1]

TIPOLOGIA DI OPERATORI	N°
Lavoratori dipendenti	437
di cui soci	246
di cui donne	378
di cui uomini	59
di cui persone con svantaggio	24
Lavoratori autonomi	51
di cui soci	5
Nuove assunzioni nel 2023	115
Volontari	3
di cui soci	3
Volontari in servizio civile	0

PROVENIENZA DEI LAVORATORI DIPENDENTI	%
Lavoratori dipendenti italiani	98%
Lavoratori dipendenti stranieri	2%

ETA' DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
20-30 anni	137
31-40 anni	135
41-50 anni	85
> 50 anni	80

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
Meno di 3 anni	184
3-6 anni	116
7-10 anni	33
> 10 anni	104

TITOLO DI STUDIO DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
Licenza elementare	3
Licenza media	24
Diploma	288
Laurea o superiore	122

[1] Dati rilevati al 31/12/2023.

FORMAZIONE AI LAVORATORI DIPENDENTI	ORE EROGATE
Formazione obbligatoria e non	3.156,5

LIVELLO CONTRATTUALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI		
LIVELLI	N°	%
A1	25	5,72%
A2	8	1,83%
B1	5	1,14%
C1	85	19,45%
C2	6	1,37%
D1	227	51,95%
D2	54	12,36%
D3	21	4,81%
E2	2	0,46%
F1	3	0,69%
F2	1	0,23%

3.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione massima e minima

Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti della cooperativa è *il CCNL per i dipendenti e i soci delle cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo*.
Il rapporto fra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è pari a 2,36.

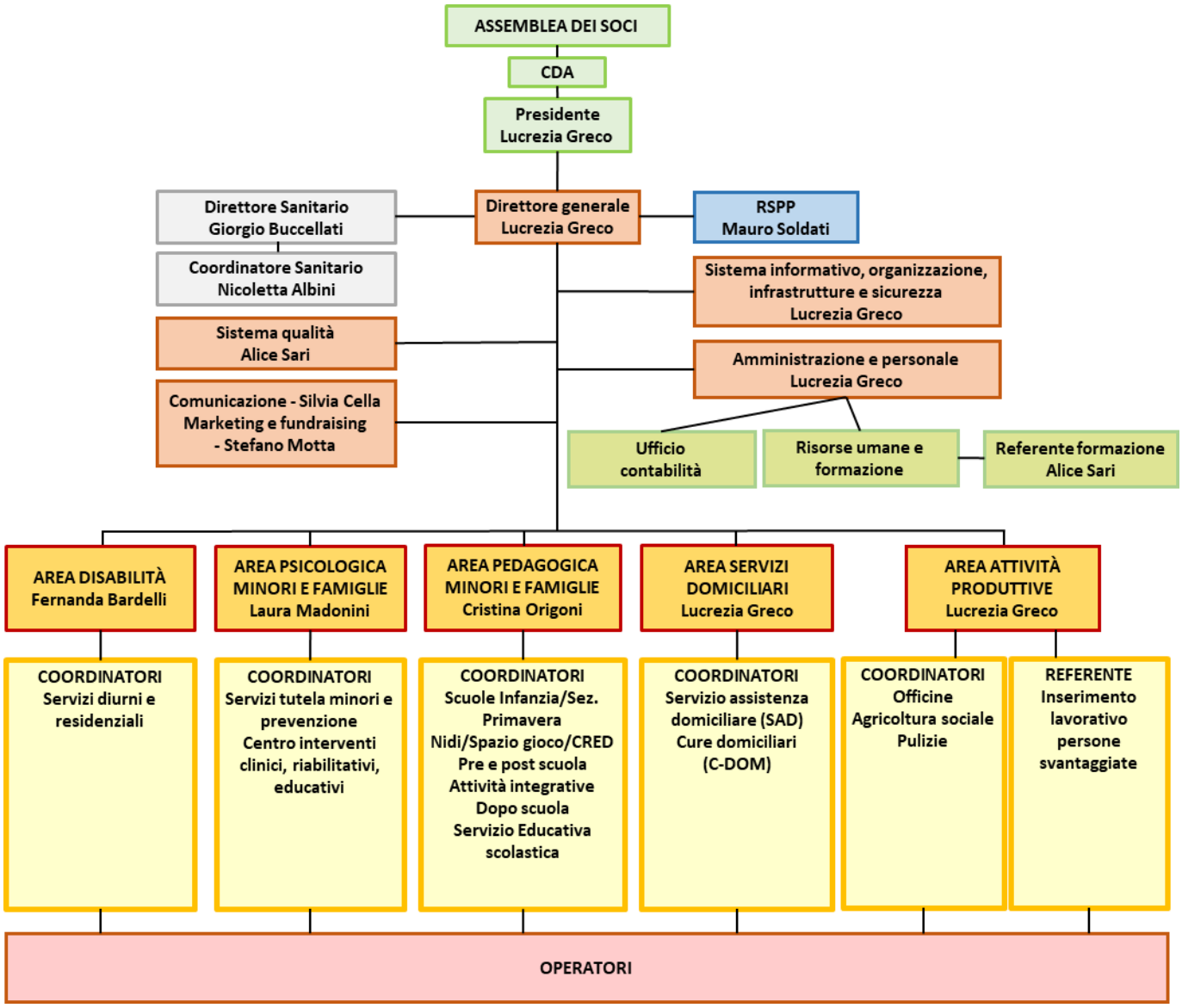
3.3 Attività svolte dai volontari

I volontari che donano la propria opera e il proprio tempo al Mosaico Servizi affiancano il personale nelle attività dei servizi diurni e nelle uscite delle persone con disabilità, offrendo il loro "valore aggiunto" secondo le proprie attitudini, competenze e professionalità. I volontari nel 2023 non hanno percepito rimborsi.

3.4 Compensi 2023 agli organi di amministrazione e controllo

I membri del CDA non hanno percepito alcun emolumento per la carica ricoperta.
Al collegio dei sindaci è stato riconosciuto un compenso complessivo annuale (per l'intero collegio) pari a € 12.000 lordi.
Ai membri dell'Organismo di vigilanza è stato riconosciuto un compenso complessivo annuale (per l'intero organismo) pari a € 2.000 lordi.

3.5 L'organigramma 2023



4. LE ATTIVITÀ 2023

Presentiamo di seguito le attività svolte nel 2023 dalla cooperativa sociale, suddivise per le cinque aree operative che la compongono. Si tratta delle attività istituzionali svolte in maniera permanente, a cui si affiancano - nel "Diario 2023" al termine di questo capitolo - la realizzazione di eventi e di altre azioni di animazione, assistenza, divulgazione e (evidenziate dal simbolo $) raccolta fondi o partecipazione a bandi di finanziamento. Tutte le informazioni sui nostri servizi sono disponibili qui: www.ilmosaicoservizi.it/servizi.

4.1 Le cinque aree del Mosaico

AREA DISABILITA'

SERVIZI DIURNI

- Centro socio educativo (CSE) Atena - Lodi
- Centro diurno disabili (CDD) Excalibur - Lodi, CDD Villa Igea - Lodi, CDD Graffignana (LO)
- Servizio di formazione all'autonomia (SFA) - Lodi
- Progetto di autonomia abitativa *Dopo di noi* – Lodi
- Progetto *Salute mentale* rivolto a persone con problemi psichiatrici assistiti dal Dipartimento Salute mentale dell'ASST Lodi

SERVIZI RESIDENZIALI

- Comunità alloggio Campo di Marte - Lodi
- Comunità socio-sanitaria (CSS) Le Margherite - Lodi
- Comunità socio-sanitaria (CSS) Casa Graffignana - Graffignana (LO)
- Progetto di autonomia abitativa Avalon 4.0 - Lodi
- Condominio solidale - Lodi

Nel corso del 2023 i servizi residenziali hanno visto un incremento del numero delle persone inserite (da 31 a 53). Sono state implementate le attività di inclusione territoriale dei servizi diurni in contesti esterni, sperimentando attività inclusive in collaborazione con associazioni ed enti del territorio.
Si sono consolidate sperimentazioni di attività in co-progettazione con familiari e persone con disabilità, con associazioni e realtà del territorio.
Sono state infine gettate le basi per realizzare un ampliamento delle strutture di autonomia abitativa che fanno capo al progetto Avalon 4.0.

I NUMERI DEL 2023

114 persone con disabilità nei servizi diurni
53 persone con disabilità ospitate nei servizi residenziali

AREA PSICOLOGICA MINORI E FAMIGLIE

- Interventi educativi mirati
- Spazi educativi diurni a Lodi e a Casalpusterlengo
- Interventi educativi legati alla sfera dell'informalità ed educativa di strada
- Diritto di visita e relazione parentale – Spazio neutro
- Spazio occupazionale – accoglienza e percorsi di cura con adolescenti e famiglie in situazioni di complessità
- Centro COME.TE - interventi specialistici, integrati e su misura per minori, adulti e famiglie grazie alla presenza di un'équipe multiprofessionale: consulenze psicologiche e psicoterapie, percorsi terapeutici specifici sul trauma, laboratori di mindfulness, logopedia e psicomotricità, valutazioni per DSA (disturbi specifici dell'apprendimento).

I NUMERI DEL 2023

Ambito Tutela minori e prevenzione – centro Officine21
223 nuclei familiari coinvolti
279 minori assistiti

Centro Come.Te
274 percorsi clinici attivi
130 nuclei familiari e **138** minori coinvolti
111 percorsi clinici individuali con adulti e giovani

AREA PEDAGOGICA MINORI E FAMIGLIE

- Servizio di educativa scolastica a favore di bambini e ragazzi con disabilità nel Lodigiano e il alcuni Comuni fuori provincia
- Servizio di assistenza alla comunicazione per minori con disabilità sensoriale nella provincia di Lodi
- Scuole dell'infanzia Castiraga Vidardo, Zelo Buon Persico, Boffalora d'Adda, Cornegliano Laudense
- Asili nido Zelo Buon Persico, Castiraga Vidardo, Graffignana
- Spazio Gioco Casalmaiocco
- Centri ricreativi estivi Zelo Buon Persico, Castiraga Vidardo, Boffalora d'Adda, Cornegliano Laudense, Casaletto Ceredano, Lodi Vecchio, Mulazzano, Cavenago
- Collaborazioni con le parrocchie del territorio per la gestione dei Grest a Casalmaiocco, Brembio, Casalpusterlengo, Senna Lodigiana, San Colombano al Lambro, Marudo, Valera Fratta, Guardamiglio, Somaglia.
- Dopo scuola presso I.C. Cazzulani (Lodi), Comune di Montanaso Lombardo, Lodi Vecchio, Maleo

- Pre/post scuola e attività integrative Zelo Buon Persico, Mulazzano, Comazzo, Montanaso Lombardo, Castiraga Vidardo, Pieve Fissiraga, San Colombano al Lambro, Sordio, Fombio, Lodi Vecchio, San Rocco al Porto, Boffalora d'Adda, Cavenago D'Adda
- Biblioteca di Casalmaiocco (sino ad agosto 2023)

L'area pedagogica ha visto nel 2023 un incremento rispetto al numero sia dei servizi erogati che dei minori e delle famiglie coinvolte.
Durante il periodo estivo sono stati realizzati centri estivi in 8 Comuni con proposte che hanno visto protagonisti bambini e ragazzi dai 3 ai 16 anni, con l'obiettivo di ritrovare spensieratezza e relazioni positive, oltre ad una quotidianità ricca di opportunità e laboratori esperienziali. Sono state inoltre attivate collaborazioni con 10 parrocchie del territorio per la collaborazione nella gestione dei Grest.
Abbiamo partecipato con il Comune di Casalmaiocco e altri partner al bando "Restiamo insieme" di Regione Lombardia, realizzando progetti innovativi e inclusivi sia all'interno dello spazio gioco per bambini 0-6 anni che con la scuola primaria del paese.
La partecipazione agli appalti del comune di Zelo Buon Persico per la gestione del Nido e della scuola dell'infanzia e a Boffalora D'Adda per la scuola dell'infanzia hanno dato esito positivo garantendoci la gestione dei servizi.
Nel territorio è stato avviato il coordinamento pedagogico territoriale che ci ha visti coinvolti anche nel Comitato Locale sia in rappresentanza dei servizi 0-6 anni che come presidenza.
È stata avviata una nuova progettualità, "Comunità Partecipe", che grazie ai fondi 0-6 anni stanziati dal Comune di Cornegliano Laudense ha coinvolto la scuola dell'infanzia con proposte ed esperienze educative e formative rivolte all'infanzia e alle famiglie fondate sulla teoria educativa della partecipazione e del sostegno alla genitorialità. Tale progetto ha avuto un esito positivo sia in termini di partecipazione che di soddisfazione delle famiglie e del comune. Le iniziative sono state progettate anche per gli altri servizi 0-6 anni del territorio e vedranno l'avvio nel 2024.
Sono proseguite le attività di conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di cura nell'ambito del progetto "Lodigiano welfare" che è terminato a dicembre 2023.
I servizi di inclusione scolastica e i servizi integrativi scolastici sono stati incrementati: da settembre 2023 la cooperativa ha avviato la procedura di accreditamento regionale per il servizio di assistenza alla comunicazione per i minori con disabilità sensoriale.

I NUMERI DEL 2023

2.190 minori coinvolti
1.033 minori con disabilità assistiti
63 Comuni serviti

AREA SERVIZI DOMICILIARI

- C-DOM (Cure Domiciliari) - assistenza domiciliare socio-sanitaria rivolta a persone totalmente o parzialmente non autosufficienti, o in una condizione di impossibilità a deambulare e di non trasportabilità presso i presidi sanitari ambulatoriali.
- SAD (Servizio di Assistenza Domiciliare) - assistenza socio-assistenziale al domicilio di persone in condizione di fragilità.

I NUMERI DEL 2023

C-DOM - **1.127** persone assistite
SAD - **220** persone assistite
37 Comuni serviti

AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE

- Laboratorio di assemblaggio e cablaggio elettrico - Lodi
- Laboratorio di assemblaggio e cablaggio elettrico - Livraga
- Laboratorio di incisione targhe - Livraga
- Agricoltura sociale
- Pulizie

Progetti speciali attivi nel 2023:

- ✓ AgriCULTURE SOCIALI 3.0 (Fondazione Cariplo, Intesa San Paolo e Fondazione Peppino Vismara) - sostenibilità sociale, ambientale, economica.
- ✓ SPRING (Regione Lombardia) – inclusione attiva e integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità.
- ✓ Talea (Intesa Sanpaolo) - sensibilizzazione del territorio, di scuole e cittadini sulle tematiche ambientali.

I NUMERI DEL 2023

3 coordinatori impiegati
32 lavoratori impiegati, di cui **24** con svantaggio

4.2 Il diario 2023

GENNAIO

👉 Il nostro Spazio gioco Marameo di Casalmaiocco riparte con le sue nuove attività dedicate ai bambini da 0 a 3 anni accompagnati da un adulto: tre mattine a settimana in compagnia di giochi, attività ed esplorazioni.

👉 Il nostro Orto nel cortile presenta le sue primizie invernali a chilometro zero: con questa attività contribuiamo all'inserimento lavorativo di persone con disabilità e in situazioni di svantaggio, che avrebbero difficoltà a trovare occupazione in altri ambiti lavorativi. Le attività vengono svolte presso i campi della Cascina Fanzago di Lodi (dietro al Cimitero Maggiore), dati in concessione dall'Associazione di promozione sociale Il cortile in collaborazione con Caritas Lodigiana.

👉 Grazie alla Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi, Il Mosaico Servizi insieme alle Cooperative sociali Emmanuele e Koinè hanno inaugurato "Agorà", uno spazio di incontro, di pensiero e di eventi per famiglie e minori, frutto del recupero dei locali abbandonati dell'ex ospedale di Casalpusterlengo lasciato abbandonato per anni: in particolare sarà presente anche un'area per la cura dei disturbi della condotta alimentare.

22 CASALPUSTERLENGO

L'EVENTO I locali sono stati ricavati all'interno del vecchio ospedale, che è un lascito della famiglia Rossi

Prende vita lo Spazio Agorà

PARAZZINI «Questo centro sarà un riferimento per le famiglie e i minori»

DISTURBI ALIMENTARI

In vista c'è il recupero degli altri lotti

👉 Continua anche nel 2023 l'attività del blog di A.L.I.S. (Associazione lodigiana per l'inclusione sociale), nato il 17 maggio 2021 e curato da Ruggiero, Omar e Martina, che frequentano il nostro Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA). Sempre aggiornato e ricco di articoli sul tema della disabilità, il blog è arricchito dalle puntate periodiche di "Inclusive.pod", il podcat inclusivo disponibile su Spotify.

👉 Il nostro Centro Come.te organizza il nuovo percorso formativo online per educatori ed insegnanti "Stare bene a scuola - Prospettive innovative e processi inclusivi" con la prof.ssa Donatella Fantozzi dell'Università di Pisa, reduce dal successo del suo precedente corso "Prospettiva inclusiva su base ICF" a cui hanno partecipato oltre 200 persone. Il corso prevede la Masterclass iniziale, seguita da 4 supervisioni di casi concreti a cadenza mensile: il tutto disponibile sia in diretta che tramite registrazione con accesso online.

FEBBRAIO

👉 Il progetto "TALEA – Talenti per l'Ambiente" è rivolto principalmente ad adolescenti e giovani adulti nella fascia d'età 15-34 anni ed è sostenuto da Intesa Sanpaolo in collaborazione con Fondazione CESVI. Condotto da una ricca partnership di enti no-profit del territorio, fra cui Il Mosaico, ha raggiunto importanti risultati: 47 partecipanti ai corsi formativi, 4 tirocinanti attivi, la realizzazione di un impianto di irrigazione a goccia a Sanfereorto (Lodi) per permettere un'irrigazione senza sprechi, la realizzazione di un impianto di macchinari per l'estrazione di nettare dalla frutta presso L'Officina di Codogno.

👉 Presso lo Spazio gioco Marameo di Casalmaiocco organizziamo "Gravidanza Mindfulness", un nuovo percorso formativo per le future mamme, per vivere con gioia e serenità le trasformazioni della maternità: 5 incontri di un'ora ciascuno, in collaborazione con lo Studio Respirati.

IM·PATTO DIGITALE
CRESCITA E RELAZIONI PER IL FUTURO

👉 Il progetto "Im-patto digitale" di cui Il Mosaico è partner (finanziato da Fondazione Cariplo e dall'Impresa sociale Con i bambini) si rivolge principalmente a studenti, genitori, educatori ed insegnanti con l'obiettivo di contrastare la povertà educativa e digitale, offrendo a tutti gli studenti del Lodigiano le stesse opportunità di apprendimento. Il progetto è stato protagonista alla radio sui Rai Isoradio con il suo project leader Carla Mazzoleni, che ha raccontato l'iniziativa agli ascoltatori durante il programma "Dammi tre parole".

👉 Dopo mesi di preparazione inauguriamo L'Esploratorio, un nuovo contenitore dedicato a genitori, insegnanti, educatori e operatori sociali, che ogni mese offrirà tanti contenuti gratuiti preparati ad hoc da un'équipe specializzata di psicologi, psicoterapeuti, educatori ed atelieristi del Mosaico Servizi: articoli, masterclass di approfondimento aperte a tutti, video pillole, esercizi, consigli di lettura, spunti di riflessione e molto altro, sempre disponibili sul nostro sito nella sezione "Progetti speciali".

👉 Al via il progetto di welfare aziendale "Conciliamo". Si tratta di un progetto finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, in partnership con la cooperativa sociale Famiglia Nuova, con cui il Mosaico intende mettere a disposizione dei propri dipendenti strumenti concreti per favorire la conciliazione fra lavoro, vita privata e famiglia, e di conseguenza migliorare il benessere psico-fisico dei lavoratori. Come? Attraverso la redazione di un Piano di welfare aziendale e la realizzazione di una piattaforma digitale, semplice ed accessibile, con cui i dipendenti avranno a disposizione voucher e rimborsi in busta paga per l'acquisto di beni e servizi utili a tutta la famiglia.

#Conciliamo
Progetto realizzato con il contributo del
Dipartimento per le politiche della famiglia
Presidenza del Consiglio dei ministri

👉 Il Mosaico partecipa a Milano al tredicesimo congresso regionale di Legacoop Lombardia "Eredità cooperativa come patrimonio per il futuro": un importante incontro che ha visto la partecipazione di oltre 400 cooperatori e cooperatrici da tutta la Lombardia e che si è concentrato sull'importanza della cooperazione e di quanto essa sia in grado di apportare benefici durevoli in termini di impatto sociale.

Agri CULTURE SOCIALI 3.0
SOSTENIBILITA' SOCIALE, AMBIENTALE, ECONOMICA

👉 Al via il progetto "AgriCulture Sociali 3.0", sostenuto da Fondazione Cariplo, Intesa Sanpaolo e Fondazione Peppino Vismara, con l'obiettivo di mitigare, attraverso azioni di agricoltura sociale, gli effetti economici negativi della pandemia a supporto delle nuove povertà e vulnerabilità. Nasce dalla coprogettazione tra Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi e una rete composta da enti del terzo settore – fra cui Il Mosaico - e da amministrazioni comunali. Ancora una volta il concetto-chiave è quello di "centralità alle persone", con attenzione alle loro fragilità, offrendo occasioni di orientamento, formazione, occupazione e supporto socio-relazionale.

MARZO

👉 Il nostro Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA) contribuisce a sviluppare nelle persone con fragilità la capacità di relazione con gli altri, oltre ad aumentare autonomie e abilità, contribuendo al tempo stesso a migliorare l'immagine di sé. In particolare le "Attività territoriali" condotte dallo SFA sono realizzate grazie alla collaborazione con esercenti ed aziende del territorio che si rendono disponibili ad una collaborazione: in questo modo i nostri ragazzi e le nostre ragazze possono sperimentare un percorso educativo all'interno dell'azienda o del negozio, utilizzando il lavoro quale strumento di relazione con gli altri e di sviluppo delle proprie capacità. Il Cittadino di Lodi ha dedicato un articolo specifico ad una nuova collaborazione, in questo caso con il ristorante La Loggia di Vizzolo Predabissi. Per informazioni: sfa@ilmosaicoservizi.it.

SUD MILANO

VIZZOLO L'esperienza del ristorante La Loggia: «Si sentono capaci e produttivi»

I ragazzi "speciali" del Mosaico in cucina e dietro il bancone

di Eleonora Marino

L'idea nasce dal titolare del ristorante "La Loggia - Ristorante Pub & Birreria" di Vizzolo, Alessandro Fico, che fin dai primi giorni dell'attività voleva integrare al fianco del personale qualche ragazzo più "fragile" per dare loro un'opportunità. Poi è arrivata la pandemia e le sue restrizioni, che ha bloccato ogni tipo di iniziativa che non rispettasse determinati protocolli sanitari. Finalmente oggi Andrea, Priscilla, Alice e Lorenzo, tutti lodigiani, ogni venerdì durante l'orario del pranzo hanno iniziato la loro collaborazione con il locale. Sono i ragazzi della cooperativa "Il Mosaico" di Lodi,

💲 Con l'arrivo della primavera parte la campagna di promozione delle nostre bomboniere solidali fatte a mano, frutto del lavoro dei ragazzi e delle ragazze dei nostri servizi per la disabilità. Gli interessati possono scegliere la tipologia di bomboniera più adatta alle loro esigenze, e le loro donazioni sosterranno i progetti e le iniziative della nostra area disabilità, frequentata ogni giorno da un vivace gruppo di persone di tutte le età.

IL GIORNO

LE CREAZIONI DE "IL MOSAICO SERVIZI" SI POSSONO SCEGLIERE ANCHE ONLINE

Bomboniere handmade, disabili pilastri della coop

L'Area disabilità della cooperativa sociale Il Mosaico Servizi si autosostiene creando bomboniere. La primavera è alle porte con matrimoni, cresime e battesimi. «Il Mosaico Servizi si tuffa in un nuovo progetto, mettendo a disposizione le capacità manuali e creative delle persone con disabilità che frequentano la cooperativa per nuove creazioni che porteranno sorrisi nei momenti di festa», spiegano dalla coop. Vengono realizzate bomboniere con tanta passione e attenzione al dettaglio. «L'handmade è un'attività che ci è molto cara per vari aspetti, oltre a quello terapeutico – dicono i ragazzi del Servizio di formazione all'autonomia – Vogliamo metterci in gioco anche con questo progetto, sarebbe grandioso farlo diventare un lavoro». Si può scegliere un modello dal catalogo online o contattare il servizio alla mail sfa@ilmosaicoservizi.it. Il Mosaico saprà consigliare la bomboniera più adatta all'occasione e al budget. Il contributo sosterrà i servizi dell'Area disabilità frequentati da un gruppo di tutte le età.

P.A.

👉 Lo Spazio gioco Marameo di Casalmaiocco organizza il corso "Lo spazio delle mamme": 5 incontri dedicati alle mamme in gravidanza e alle neo-mamme, in cui anche i papà e i piccoli sono i benvenuti.

👉 Nell'aula magna del Liceo Verri a Lodi si tiene l'incontro con la cittadinanza in cui viene presentato il progetto "Lodi solare", finanziato da Fondazione Cariplo, a cui partecipiamo in qualità di partner del Comune di Lodi, della Provincia Lodi e di Legambiente Lodi. Il progetto ha l'obiettivo di costituire a Lodi la prima Comunità energetica rinnovabile e solidale della nostra città: un passo molto importante per ridurre l'inquinamento, risparmiare sulle spese energetiche ed aiutare le famiglie in difficoltà. E in più il progetto porterà al Mosaico un nuovo impianto fotovoltaico che si aggiungerà a quello già esistente.

CITTÀ SOSTENIBILE L'assessore Caserini ha illustrato il progetto

Comunità energetiche al via, si parte dal tetto del Mosaico

💲 Avviamo la campagna annuale a favore della donazione del 5x1000 al Mosaico Servizi.

👉 "Costruire apprendimenti nei servizi 0-6": questo il tema della giornata di formazione che vede protagonista tutto il personale dei nostri servizi pedagogici 0-6 anni, fra coordinatori, educatori e responsabili di nidi e scuole dell'infanzia. Immersi nella natura, tanti spunti interessanti, momenti di condivisione e consigli di lettura davanti ad un rilassante falò primaverile!

APRILE

👉 Lo Spazio gioco Marameo di Casalmaiocco organizza il corso "Scopri i benefici del massaggio infantile": 5 ore di formazione attiva per genitori 0-12 mesi.

💲 La FIOM-CGIL (Federazione italiana operai metallurgici) di Lodi decide di dedicare la sua raccolta fondi 2023 "Dona un'ora del tuo lavoro" al sostegno di Officine21, la nostra struttura che, in collaborazione con i servizi sociali del territorio e grazie alla nostra equipe di educatori e psicologi, si è resa necessaria per offrire un costante supporto a minori e famiglie in difficoltà. La raccolta fondi, con cui la FIOM-CGIL lodigiana invita i suoi iscritti a donare il valore di un'ora del proprio lavoro, prevede presentazioni dell'iniziativa nelle varie fabbriche e ha come obiettivo l'acquisto di un furgone a 9 posti che consentirà di offrire un servizio quotidiano di trasporto per raggiungere Officine21 da e verso casa / scuola / comunità protetta, e di realizzare uscite di gruppo verso luoghi sede di attività didattiche e di svago.

SOLIDARIETÀ Per un pulmino

La presentazione dell'iniziativa della Cgil Bagatta

La Fiom Cgil lancia una raccolta fondi per "Officine 21"

Raccogliere fondi per contribuire all'acquisto di un furgone a 9 posti per un servizio quotidiano di trasporto per raggiungere Officine 21 e per uscite didattiche e di svago. È il progetto sociale 2023 della Fiom Cgil di Lodi, iniziativa che anno dopo anno coinvolge tutti gli iscritti e tutti i lavoratori delle fabbriche in cui il sindacato è presente. Donazioni e raccolta fondi andranno quest'anno al progetto Officine 21 di Mosaico Servizi di Lodi. L'iniziativa annuale va a sostegno di onlus locali, «per dare un segno concreto di vicinanza al nostro territorio e perché la conoscenza diretta tutela maggiormente sull'utilizzo effettivo dei fondi raccolti», come ha spiegato Graziella Carattoni, componente di segreteria Fiom. Il progetto è stato presentato ieri ai delegati Fiom in Camera del Lavoro di Lodi. «Officine 21 è uno spazio a San Fereolo nel quale organizziamo un centro diurno per bambini e adolescenti di famiglie in difficoltà o fragili – ha detto Stefano Motta, responsabile marketing del Mosaico -. Il disagio tra bambini e adolescenti è molto diffuso, noi li supportiamo con educatori, psicologi, ma anche giocando e facendoli tornare protagonisti delle loro vite. Con i fondi raccolti l'obietto è l'acquisto di un furgone 9 posti per dare un servizio di trasporto ai nostri utenti e per poter ampliare i servizi con uscite educative o ricreative». Il progetto sarà poi presentato nelle fabbriche, sempre con la presenza di personale del Mosaico.

👉 "Il servizio di Spazio neutro: tra risorse e criticità" è il titolo del webinar per operatori sociali dedicato ad un servizio molto delicato e dai fragili equilibri, dove esperienze sfavorevoli e traumi infantili provano a lasciare spazio a possibili legami riparativi: i nostri Francesco Cavalli e Giulia Spoldi prendono parte alla talk organizzata da CISMAI, portando la loro esperienza sul campo che quotidianamente affrontano presso il nostro Spazio Neutro del nostro centro Officine21.

👉 Si moltiplicano, e lo raccontiamo sui nostri canali web e social, le attività territoriali del nostro Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA) in collaborazione con esercenti ed aziende del territorio che offrono a ragazzi con disabilità l'occasione di un percorso educativo da svolgere nella propria struttura: fra gli altri ne sono testimoni, e a loro va il nostro ringraziamento, Elisa boutique, Bar Paradise, Panificio lodigiano, Cartoleria Il righello, Ukkia pet shop e toelettatura, tutti localizzati a Lodi.

MAGGIO

💲 In occasione della seguitissima partita di hockey su pista della Wasken Amatori Lodi, il mercatino di libri usati gestito dalle ragazze e dai ragazzi della nostra Comunità Campo Marte va in trasferta al PalaCastellotti di Lodi: una coloratissima bancarella colma di occasioni, dai best seller ai pezzi vintage da collezione, passando dai fumetti ai libri illustrati.

👉 Il 4 maggio, prima dell'Assemblea dei soci, si è svolto l'incontro con cittadinanza e stakeholder per celebrare i 35 anni del Mosaico: un evento che era stato rimandato a causa delle restrizioni legate alla pandemia. Da oltre 35 anni condividiamo con il territorio Lodigiano il valore del fare rete con un obiettivo: mettere sempre al centro la persona, favorendo i valori di inclusione, partecipazione, integrazione e solidarietà. Abbiamo visto crescere la nostra cooperativa, che lega oltre 500 fra dipendenti e collaboratori a circa 4.500 utenti diretti dei servizi: durante l'evento abbiamo voluto raccontare i progetti, i numeri e le testimonianze sia di chi ogni giorno anima i nostri servizi, sia di coloro che li ricevono.

IL GIORNO

VENERDÌ — 5 MAGGIO 2023 — IL GIORNO

La cooperativa ha festeggiato il traguardo dei 35 anni

Sono 4.500 le persone assistite da "Il Mosaico"

LODI

Il liceo Gandini di Lodi ha ospitato, ieri, l'assemblea annuale della cooperativa Mosaico Servizi. Ed è stato festeggiato, con un anno di ritardo, per via del Covid, il 35esimo anniversario della fondazione. La realtà lodigiana è sorta nel 1987 per volontà dell'associazione Amici degli handicappati di Lodi. La prima sede era in via Papa Giovanni XXIII. Mosaico significa «qualcosa che si fa mettendo insieme tasselli, in rete» hanno ricordato ieri i promotori. «Tanto che inizialmente, chi era stato invitato va solo per dare una opportunità occupazionale a chi era diversamente abile e a soggetti fragili. Con due operatori semi volontari e 4 utenti.

«**Oggi**, con sede in via Pace da Lodi, si contano 422 dipendenti a tempo indeterminato, qualche volontario e gli utenti diretti che fruiscono dei servizi sono oltre 4.500 persone. In tutta la provincia» hanno aggiunto. E il Mosaico ha varie aree. Continua a dare opportunità occupazionale, a Lodi e Livraga ci sono laboratori per lavorare in conto terzi (cablaggi etc.). Poi c'è il Mosaico servizi che, in collaborazione o su bando e con qualche servizi

Un momento dell'assemblea annuale de Il Mosaico andato in scena nel liceo Gandini

bambini abusati e l'area degli interventi domiciliari rivolta agli anziani. Ieri hanno fatto gli onori di casa, invitando istituzioni e stakeholder, la presidente Lucrezia Greco e il consiglio. «Con nell'Ambito Tutela minori e prevenzione si contano 218 nuclei familiari coinvolti, 273 minori assistiti, 255 percorsi clinici attivi etc. Per il servizio di assistenza domiciliare integrata o in una

il Cittadino

8 LODI

GIOVEDÌ 4 MAGGIO 2023 | IL CITTADINO DI LODI

OGGI POMERIGGIO La festa per la cooperativa che ha 422 dipendenti ed è impegnata sul fronte della disabilità

Mosaico, il traguardo dei 35 anni

di Rossella Mungiello

Da due operatori e quattro utenti dell'esordio, ai 422 dipendenti e i 4500 utenti serviti di oggi. In una storia lunga 35 anni, fatta di tanti protagonisti, di un lavoro certosino e spesso silenzioso, portato avanti da tanti, necessari come tessere che compongono il disegno di un mosaico. Sarà un viaggio in 35 anni di storia, evoluzione e sviluppo di una della realtà economiche e sociali più importanti della città quello in agenda oggi pomeriggio, a partire dalle 17, al liceo Gandini per celebrare il traguardo raggiunto dalla cooperativa sociale Il Mosaico Servizi.

La genesi, come ricorda uno dei

Qui sopra, Stefano Taravella, accanto la sede del Mosaico in via Agostino da Lodi

il mosaico cooperativa sociale onlus

na, che rendono Il Mosaico anche un'importante realtà economica, oltre che un punto di riferimento dell'universo sociale.

Un risultato a cui hanno contribuito in tanti, come auspicato all'inaugurazione di oltre 35 anni, quando con l'invito fu inviata a ogni interlocutore un tassello che sarebbe andato a comporre poi, nella cerimonia, il logo della cooperativa, come le tessere di un mosaico appunto. «Il nome era pensato per rappresentare qualcosa che si costruisce con tanti pezzi, i contributi di ciascuno, anche dalla società civile - ricorda Taravella - : a 35 anni da quel momento, i numeri de Il Mosaico e le attività raccontano proprio questo». Una parte di

👉 Viene presentato alla stampa e alla cittadinanza il progetto S.I.L.V.E.R. (Servizi Innovativi e Leggeri, Valorizzare Età e Relazioni), supportato da Fondazione Cariplo con un contributo di circa 630.000 € e frutto della co-progettazione che, sotto la guida del capofila Ufficio di Piano ambito Lodi, ha riunito una folta partnership del territorio lodigiano, fra cui Il Mosaico. L'obiettivo del progetto è dare supporto a circa 500 persone over 65 che vivono nel Lodigiano, attraverso il potenziamento dei servizi domiciliari, sanitari e socio-sanitari e l'attivazione di azioni personalizzate.

👉 Continua senza sosta la produzione di contenuti destinati al pubblico e agli operatori del settore. I ragazzi dell'A.L.I.S. (Associazione lodigiana per l'inclusione sociale) che frequentano il nostro Servizio di formazione all'autonomia intervistano nientemeno che il sindaco di Lodi nella nuova puntata di "Inclusive.pod", il podcat inclusivo disponibile su Spotify. L'Esploratorio, il nostro contenitore dedicato a genitori, insegnanti, educatori e operatori sociali, sforna video, articoli, saggi e video-pillole realizzati dai nostri psicologi, psicoterapeuti, educatori ed atelieristi. Viene infine pubblicata sul nostro sito la prima puntata del nuovo podcast "LodiAmo - Straordinarie storie di ordinaria inclusione" con una interessante intervista-chiacchierata con il co-fondatore del Mosaico Stefano Taravella.

GIUGNO

👉 Aumentano gli esercizi e le imprese aderenti alle attività territoriali a favore delle nostre ragazze e dei nostri ragazzi con disabilità del servizio SFA: il nostro ringraziamento va alla Scuola materna parrocchiale di Lodivecchio e - a Lodi - NSC concept store, 21/23 Vineria, I ravioli dell'oste, le parrucchiere de Il Vizio e di Alessandra hair beauty, l'agenzia viaggi Ravenala e la caffetteria/fast food Sfizio misto.

💲 La nostra Comunità di Campo Marte, in cui risiede un affiatato gruppo di persone con disabilità, organizza "Campo Marte barbecue", un gustoso barbecue in giardino con professionisti della brace per salutare con un'allegra tavolata l'arrivo dell'estate, conoscere da vicino la nostra realtà ed offrire un aiuto prezioso: il pranzo ha infatti l'obiettivo di raccogliere fondi per l'acquisto di una nuova lavastoviglie professionale per la nostra cucina. Per l'occasione abbiamo coinvolto The smoking pandas, un gruppo di professionisti del barbecue che ha deliziato i nostri ospiti con la sua arte culinaria, la Macelleria Il Vecchio Piero, il birrificio Nama Brewing e il Panificio La Barca. Risultato? Tavoli pieni, tante donazioni, sorrisi diffusi e… pance piene.

👉 È entrato nella fase operativa il progetto "YOUNG - Rete territoriale di accoglienza, supporto e partecipazione per adolescenti e famiglie", finanziato da Fondazione Cariplo, con l'obiettivo di rispondere alle sempre più crescenti richieste di aiuto e cura da parte di adolescenti e preadolescenti in situazioni di fragilità e sofferenza, assieme alle loro famiglie. Young per due anni progetterà e realizzerà percorsi su misura mantenendo sempre al centro la persona, rafforzando l'integrazione fra pubblico e privato grazie ad un assortito team di partner: Il Mosaico Servizi (capofila), l'Ufficio di Piano ambito di Lodi, l'ASST di Lodi, UCIPEM (consultorio La famiglia), coop. soc. Emmanuele (consultorio Il Mandorlo), associazione Centro per la famiglia (consultorio omonimo), coop. soc. Famiglia Nuova.

💲 Viste le temperature già a livelli ferragostani avviamo la campagna di raccolta di condizionatori portatili e ventilatori per Villa Igea, il nostro Centro diurno per persone con disabilità che in seguito alla rovinosa grandinata di luglio 2022 si è temporaneamente trasferito nell'ex centro anziani di via Paolo Gorini a Lodi, in maniera da aiutare i nostri ospiti a svolgere le attività in un ambiente più fresco ed accogliente.

LUGLIO - AGOSTO

👉 Le ragazze e i ragazzi dei nostri progetti Avalon e Dopo di noi si godono una meritata vacanza al mare e precisamente a Igea Marina, in Romagna. I nostri due progetti aiutano le persone fragili a condurre la propria esistenza in maniera autonoma dai genitori, sviluppando autonomie personali, relazionali e sociali: tutto ciò attraverso percorsi di autonomia abitativa condivisa con altre persone, che si sviluppano in un clima domestico positivo al di fuori della famiglia di origine.

👉 E' tempo di verdure estive per il nostro Orto nel cortile presso Cascina Fanzago (dietro al Cimitero Maggiore di Lodi), con cui favoriamo l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e in situazioni di svantaggio che avrebbero difficoltà a trovare occupazione in altri ambiti lavorativi. L'apertura al pubblico è prevista il lunedì, il giovedì e il sabato dalle 9.30 alle 12, e fra le proposte di questi caldi mesi estivi abbiamo zucchine, cipolle rosse e bionde, cavolo cappuccio rosso e verde, cetrioli, aglio e patate.

💲 Le ragazze e i ragazzi del SED, il nostro Servizio educativo diurno che ha sede presso il nostro centro per minori e famiglie Officine21, organizzano una pesca di beneficenza: è il primo evento interamente organizzato da loro, con l'obiettivo di raccogliere dei fondi per finanziare le attività estive.

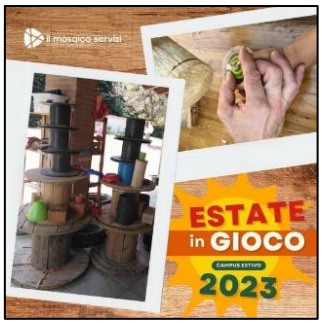
👉 L'estate porta con sé la voglia di esplorare, e per questo motivo i ragazzi e le ragazze della nostra Comunità socio-sanitaria Le Margherite hanno fatto una gita al suggestivo Agriturismo Luna di Marudo, alla scoperta della bellissima campagna nostrana, coccolando tenerissimi animali e non facendosi mancare un lauto pranzo. Le Margherite è uno dei servizi di accoglienza residenziale per persone con disabilità del Mosaico Servizi, accreditato da Regione Lombardia e rivolto ad adulti la cui fragilità non sia compresa tra quelle riconducibili al sistema socio-sanitario.

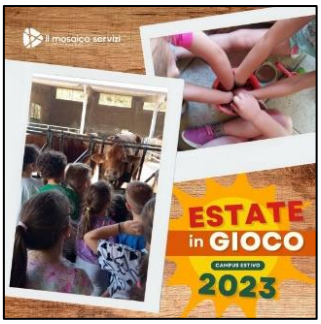
👉 L'Associazione Amico Campus Onlus, con la collaborazione di Rotary Community Corps, ha invitato i ragazzi e le ragazze ospiti della nostra Comunità socio-sanitaria Casa Graffignana e del nostro Centro diurno disabili Excalibur a trascorrere un soggiorno a Salice Terme in occasione di AmicoCampus2023: un'esperienza da ricordare per tutti noi, grazie ai responsabili e allo staff dei due enti che ci hanno accolto.

👉 La nostra Comunità-alloggio Campo Marte in vacanza all'agriturismo Freelandia, un'oasi ecosostenibile sulle colline di Montescudo, a pochi chilometri da Rimini: buona cucina, relax, gite, splendidi panorami immersi nel verde e tante risate a bordo piscina.

👉 Un laboratorio di graffiti è stato realizzato grazie al progetto "Animata-mente" finanziato dal bando "Giovani SMART" di Regione Lombardia, a cui hanno partecipato i ragazzi e le ragazze che frequentano il nostro servizio di Educativa di strada. Affiancati dal writer Pathos hanno decorato le strade di Salerano al Lambro con tre obiettivi precisi: comunicare, stare insieme e lasciare traccia.

👉 Si concludono i nostri campus estivi in 8 Comuni della Provincia di Lodi, tra giochi, gite e proposte laboratoriali, in cui il tempo lento dell'estate ha lasciato spazio all'esplorazione, allo stupore e alle risate.





SETTEMBRE

👉 Al via la seconda stagione dell'Esploratorio, dopo il successo della "prima edizione" del nostro contenitore dedicato a genitori, insegnanti, educatori e operatori sociali, che nella sezione Progetti speciali del nostro sito web possono consultare gratuitamente video, articoli, podcast, saggi e video-pillole realizzati dai nostri psicologi, psicoterapeuti, educatori ed atelieristi.

👉 Il Mosaico, assieme ad A.L.I.S. (Associazione lodigiana per l'inclusione sociale) partecipa al "Weekend del Volontariato e della Cooperazione sociale", che si tiene lungo un intero weekend di settembre a Lodi in piazza della Vittoria e che vede coinvolti oltre 60 enti del terzo settore. Lo stand e i laboratori sono stati allestiti

grazie al prezioso lavoro del nostro staff, supportato da ragazzi e ragazze dei nostri servizi diurni SFA e CSE, oltre che da bambini e adolescenti del nostro centro Officine21.

💲 Domenica 24 settembre Il Mosaico organizza "Piccoli pompieri all'Isola Carolina", in collaborazione con i volontari lodigiani dell'Associazione nazionale vigili del fuoco, della Protezione Civile e della Croce Rossa Italiana, con cui un'affollatissima schiera di bambini, mamme, papà e nonni ha potuto affrontare nel parco lodigiano un divertente percorso ludico sotto la guida dei volontari, con tanto di autopompe dei Vigili del fuoco ed ambulanze a loro disposizione. L'iniziativa è organizzata per far conoscere la nostra Comunità Le Margherite, che ospita un gruppo di persone con disabilità, e supportare tramite donazioni l'acquisto di un furgone a 9 posti.

👉 Il progetto LodAbili ha creato una partnership fra Il Mosaico Servizi, Eureka Cooperativa sociale e il Comune di Lodi da una parte e le imprese del territorio dell'altra, allo scopo di promuovere la formazione all'autonomia delle persone con disabilità: e da questo mese la Banca Centropadana di lodi ospita due ragazzi per un nuovo percorso formativo.

LODABILI Nell'ambito del progetto che mira alla formazione all'autonomia di persone con disabilità

La Centropadana si apre a due nuovi collaboratori

LodAbili continua a crescere: il progetto che unisce Comune di Lodi, cooperative sociali (Eureka e Mosaico) e imprese per promuovere la formazione all'autonomia delle persone con disabilità si allarga anche alla Bcc Centropadana. Da questa settimana ospiterà nei suoi uffici Ruggero Curci e Jacopo Faroncelli, per un'esperienza formativa che, come ha affermato il presidente della banca Angelo Boni, «non solo arricchirà voi, ma porterà un valore aggiunto ai colleghi e a tutta la nostra struttura». Ad accogliere i due nuovi collaboratori c'erano, oltre al presidente, anche il vicepresidente Ennio Bonvissuto e il direttore Luca Farni, insieme a Chiara Zuffetti e Cristina Agnelli delle risorse umane.

Ideatore di questo progetto è Nicola Ruscitti, consigliere comunale, che ha chiarito: «Non abbiamo inventato nulla: siamo partiti dal lavoro già in essere delle cooperative sociali, mettendo in relazione i vari attori del territorio per promuovere politiche sociali attive e tracciare un sentiero che possa portare a nuove strade, creando contesti perché queste persone possano esprimersi come cittadini e non come utenti di servizi». «Questo contributo» ha commentato l'assessore Simonetta Pozzoli – «ad una città sempre più inclusiva, in cui ciò che potrebbe sembrare un ostacolo viene trasformato in un'opportunità».

Lo stesso Curci ha aggiunto: «Se vengo trattato da disabile lo accetto, perché so che è sbagliato, ma spesso c'è una cultura arretrata e le persone che si comportano così non lo fanno con cattiveria. Ma l'obiettivo è essere tutti prima di tutto come persone, e questa può essere per noi un'opportunità».

«LodAbili guarda al lavoro non come a mera retribuzione, ma come un luogo dove coltivare valori» ha aggiunto Marco Folli, referente del servizio formazione all'autonomia di Eureka, mentre Nadia Valentini dello Sfa del Mosaico ha ringraziato per la disponibilità: «Per la prima volta una banca apre le sue porte e viene coinvolta non come sponsor, ma come partner di un progetto». La banca, dal canto suo, ha sottolineato la territorialità della propria azione e non ha escluso la possibilità di allargare la collaborazione ad altre persone dello Sfa.

Al centro, i due giovani, insieme ai referenti della banca e del Comune

F.G.

👉 Il Mosaico partecipa a Rimini all'Expo Aid 2023: una due-giorni ricca di panel talk e seminari per aprire nuovi confronti fra enti del terzo settore e diffondere conoscenza su tutti i progetti attivi e futuri dedicati a persone con disabilità. Nadia Valentini, referente della nostra area Disabilità, ha presentato il progetto LodAbili, mentre la coordinatrice della nostra area Pedagogica Alessandra de Stefani, insieme alla nostra psicologa Francesca Carnieletto, hanno parlato dell'importante figura dell'educatore di plesso.

OTTOBRE

👉 Nell'ambito del progetto LodAbili, il Mosaico ed Eureka Cooperativa sociale conducono un'azione di sensibilizzazione sociale per aumentare le adesioni degli esercenti al progetto di accoglienza delle persone con disabilità presso le loro attività commerciali. In conclusione del tour organizzato dalla Rete "Immaginabili Risorse", di cui anche la nostra cooperativa è parte, la nostra presidente Lucrezia Greco ha tenuto una talk, Pietro Bergamaschi ha illustrato il programma pianificato e Ruggiero Curci, Omar Castellotti e Martina Meazza, autori di Inclusive Podcast dei nostri partner dell'Associazione A.L.I.S., hanno parlato della propria esperienza nel campo delle progettualità.

👉 Il nostro servizio di Educativa di strada riparte dopo una breve pausa estiva, e 20 ragazze e ragazzi sono pronti ad abbellire il loro paese con arte e lavoro di squadra. Il gruppo ogni mercoledì si incontra all'infopoint in Piazza Italia a Zelo Buon Persico (LO), presso il punto di ascolto e ritrovo allestito in collaborazione con il Comune dalla nostra Unità Mobile Giovani. Si creano in questo modo occasioni protette di confronto su problemi, scelte, responsabilità e prospettive future, con l'obiettivo di creare aggregazione ed una maggiore consapevolezza e partecipazione.

👉 Il nostro progetto Avalon 4.0 per l'autonomia abitativa delle persone con disabilità vince un'altra importante partita: festeggiamo infatti l'ingresso di Stefano e Samuel nella loro nuova casa, in cui potranno abitare in autonomia rendendo molto orgogliosi le loro educatrici, i loro amici e naturalmente le loro famiglie.

👉 Si aprono le iscrizioni al ciclo di webinar gratuiti "A scuola di benessere: sofferenze e fragilità nelle adolescenze", dedicati agli insegnanti di scuola secondaria di primo e di secondo grado.
Il percorso formativo di 9 ore, suddivise in 4 incontri, è parte del progetto Young, finanziato da Fondazione Cariplo e di cui Il Mosaico è capofila di una folta partnership territoriale. L'ultimo incontro del ciclo formativo vede protagonista il noto scrittore ed insegnante prof. Enrico Galiano.

NOVEMBRE

💲 La nostra Comunità alloggio Campo Marte, che ospita un vivace gruppo di persone con disabilità che nel quartiere conoscono ormai tutti, organizza una fiera autunnale con degustazioni tipiche e bancarelle di articoli vintage, libri del Book Club, artigianato, prodotti del nostro Orto nel cortile e un angolo bimbi con laboratori e sorprese. Il tutto con l'obiettivo di stare insieme e raccogliere fondi per i progetti educativi della Comunità, il tutto condito da caldarroste, torte fatte in casa, bevande varie e vin brulé.

👉 Nell'ambito del Festival dei diritti 2023, organizzato dal CSV Lombardia Sud nelle province di Mantova, Cremona, Lodi e Pavia, Il Mosaico partecipa con altri enti no profit a "Si può fare" al Teatro Musitelli di Via Paolo Gorini a Lodi: in programma le performance recitative dei nostri ragazzi con disabilità, la presentazione del libro "Cinema e disabilità" ed una rappresentazione partecipativa di aikido in rapporto con la disabilità.

👉 Una delle notizie più attese del 2023 è arrivata: finalmente possiamo festeggiare la rinascita del nostro Centro diurno disabili Villa Igea, che torna nella sua sede storica che era stata pesantemente danneggiata dalla grandinata dell'estate 2022. A farci compagnia tra gli altri il sindaco del Comune di Lodi, ente proprietario della struttura, e tanti amici con cui condividere un bell'aperitivo, ma soprattutto ammirare i locali rimessi a nuovo e la mostra di immagini che raccontano la storia di speranza, ricostruzione e rinascita del nostro centro. Un enorme grazie a tutti coloro che hanno contribuito in mille modi alla sua riapertura.

L'inaugurazione della sede rinnovata del centro diurno disabili del Mosaico a Villa Igea Ribolini

MOSAICO Ieri l'inaugurazione. Furegato: «È l'opera più importante fatta finora»

Il centro disabili torna a Villa Igea: riapre la sede distrutta dalla grandine

👉 Una nuova collaborazione è nata fra Il Mosaico Servizi e la parrocchia di Santa Francesca Cabrini di Lodi. Grazie al parroco Mons. Francesco Anelli e al vicario Don Luca Corini abbiamo dato il via ad una serie di iniziative con cui intendiamo rafforzare il rapporto con la comunità di cui facciamo parte: e da dove iniziare se non dall'attivissima parrocchia del quartiere in cui si trova la nostra sede centrale di Lodi?
La collaborazione si concretizzerà in diverse iniziative da realizzare da noi, presso la parrocchia e in giro per il quartiere, ed abbiamo iniziato con la visita presso la nostra sede di un gruppo di adolescenti della parrocchia, che ha potuto confrontarsi con alcuni dei nostri ragazzi diversamente abili: due mondi apparentemente lontani si sono incontrati scoprendo molte più affinità di quanto tutti si aspettavano.

💲 Prende il via la raccolta fondi per la realizzazione del progetto "Verso una città compassionevole. Lodi si Narra", che Il Mosaico ha ideato in collaborazione con il Comune di Lodi e che ha candidato al bando Sociale 2023 della Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi, ottenendo l'approvazione del contributo. Il progetto ha l'obiettivo di fare di Lodi la prima Città compassionevole d'Italia: le comunità compassionevoli incoraggiano, facilitano e sostengono la cura reciproca durante le esperienze più difficili della vita, in particolare quelle relative a fragilità come malattie croniche e letali, disabilità cronica, invecchiamento, demenza, dolore e lutto, per migliorare

la qualità di vita delle persone. Tale modello di cura pone l'attenzione sulla narrazione, facendo emergere i bisogni fisici, sociali ed esistenziali più nascosti e si basa sulla partecipazione attiva delle persone coinvolte.

DICEMBRE

👉 Allo Spazio gioco Marameo di Casalmaiocco partono gli atelier destinati ai bambini 6-10 anni (il Club di arte) e 11-17 anni (il Club disegno): 7 laboratori condotti dalla nostra atelierista Francesca Tassano, con cui sfogare ed esercitare la fantasia creativa dei nostri giovani ospiti.

👉 Il progetto LodAbili approda a Rai3 e precisamente a "O anche no", il talk show dedicato all'inclusione e alla solidarietà, che racconta attraverso i protagonisti le loro storie, le attese, le difficoltà e le conquiste. Nella puntata di domenica 17 dicembre quei protagonisti sono proprio i ragazzi e le ragazze del nostro SFA (servizio di formazione all'autonomia) e di Eureka Cooperativa Sociale che, con la conduzione di Paola Severini Melograni, ci raccontano tutto sul progetto LodAbili e sulle loro esperienze presso negozi ed esercizi commerciali del territorio.

TV Le esperienze vissute ogni giorno

Il progetto Lod-Abili su Raitre

I ragazzi delle cooperative "Il Mosaico servizi" ed "Eureka!" in onda su Raitre. Una troupe televisiva della Rai, venerdì scorso, è approdata a Lodi per filmare le "avventure" quotidiane dei ragazzi che fanno parte del progetto Lod-Abili avviato con il patrocinio del Comune insieme alle due cooperative locali e l'adesione da parte delle associazioni di categoria Asvicom, Confartigianato, Confcommercio e Unione Artigiani. In onda la domenica mattina su Raitre, la trasmissione "O anche no" parla di inclusione sociale e, in occasione della tappa lodigiana, il giornalista Mario Acampa e il regista Stefano Lonardo hanno filmato le "esperienze socializzanti lavorative" di Fabiola Gallotta presso l'-medica di Francesco Izzo, Iacopo Baroncelli e Ruggiero Curci presso la banca Bcc Centropadana, Monica Camatini alla gioielleria Rizzi, Stefano Zanchi ai Ravioli dell'este ed Elisa Peverieri Sabatini e Panha Zaino al bar Sfizio misto. Una giornata intesa di lavori che ha suscitato l'entusiasmo dei ragazzi, spiega il consigliere comunale delegato al progetto Nicola Ruscitti: «Un bellissimo risultato: l'interessamento della trasmissione "O anche no" conferma l'efficacia e l'efficienza delle azioni che, come amministrazione comunale, si stanno mettendo in campo a favore dell'inclusione sociale. E, il 2024, inizierà con nuove adesioni, frutto del lavoro corale e collettivo che stiamo portando avanti».

👉 Chiude con una notevole affluenza di pubblico la mostra "Il velo rosso" preparata dai ragazzi e dalle ragazze di "Ri-costruzione", un progetto dell'ASST di lodi - Dipartimento di salute mentale e dipendenze in collaborazione con Il Mosaico: la mostra, allestita grazie alla collaborazione all'associazione Indaco Donna Odv e di Banca Centropadana, è imperniata su quindici abiti da sposa rivisitati in maniera creativa, con i quali porre l'attenzione sul grave problema della violenza di genere.

LA MOSTRA Negli spazi della Bcc in corso Roma

Un velo da sposa rosso in difesa delle donne

Gli abiti da sposa in mostra alla Bcc portano un segnale contro la violenza

Quindici abiti da sposa che lanciano un grido di dolore: rivisitati con le modifiche elaborate dagli utenti del progetto Ri-costruzione, a braccetto tra l'Asst di Lodi e la cooperativa Il Mosaico servizi, il lavoro dei ragazzi del Dipartimento di salute mentale ha permesso di lanciare un messaggio contro la violenza di genere. Si tratta della mostra "Il velo rosso" ospitata alla banca Bcc Centropadana grazie all'impegno dell'associazione Indaco donna. All'inaugurazione, venerdì scorso, il presidente della banca Angelo Boni ha fatto gli onori di casa, ringraziando il sodalizio per aver scelto la banca come location: «Per sconfiggere il fenomeno della violenza sulle donne non bastano le norme, ma occorre una cultura e una formazione che arrivi dalla scuola e dalle famiglie» ha detto. Portando in scena gli abiti donati da Cecelia Sfondrini in memoria di una zia che non c'è più, la collezione ha trovato nuova vita grazie al lavoro di persone fragili: «Questa iniziativa ha permesso di unire due sensibilità - ha detto Andrea Costa del progetto Ri-costruzione -: quella delle violenza di genere e della patologia mentale». Grazie all'impegno del Comune di Lodi e della Provincia che hanno sostenuto il progetto insieme Csv Lombardia sud Ets, la mostra garantirà un aiuto concreto al centro antiviolenza. Erano presenti all'evento l'assessora Manuela Minojetti e la presidente dell'Orsa minore Paola Metalla che hanno ringraziato l'associazione per l'operato. La mostra sarà visitabile fino al primo dicembre.

Lucia Macchioni

💲 Assieme agli amici dell'associazione A.L.I.S. diamo il via alle raccolte fondi natalizie per l'acquisto di un pulmino attrezzato per il trasporto delle persone con disabilità che ogni giorno si affidano al Mosaico. Presso

la nostra sede i donatori possono ritirare un gustoso panettone di pasticceria con cui festeggiare a dovere, mentre presso l'Ospedale maggiore di Lodi e presso il Mercatino solidale di via Fanfulla, sempre a Lodi, possono scoprire le creazioni artigianali dei ragazzi e delle ragazze che frequentano i nostri servizi per la disabilità.

A completare il tutto, sulla pagina "Dona ora" del nostro sito sono attive le campagne di raccolta fondi, con pagamento online o tramite bonifico, a favore dei progetti del Mosaico: allestimento delle aree didattiche outdoor nei nostri asili e nidi, acquisto di un furgone per le nostre comunità e per i nostri centri diurni dedicati a persone con disabilità, attività artigianali e creative dei nostri centri SFA e CSE per l'autonomia delle persone con disabilità, ed infine il nostro centro Officine21 per il supporto a minori e famiglie in difficoltà.

5. LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

5.1 Contributi e donazioni

CONTRIBUTI E DONAZIONI DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI 2023	
Da enti pubblici	**€ 221.345,00**
Da enti privati	**€ 149.431,00**

5.2 Riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto

	31.12.2023	31.12.2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	11.359.489	10.840.044
2) var rimanenze prodotti in corso lav. semilav e finiti		
3) variazione lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi immobilizzati per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi	456.531	421.509
Totale valore della produzione (A)	**11.816.020**	**11.261.553**
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussid., consumo e merci	682.976	620.867
7) per sevizi	1.443.111	1.415.707
8) per godimento beni di terzi	154.471	148.783
11) variazione rimanenze MP, sussid., di consumo e merci	1.680	7.737
12) accantonamento per rischi	141.000,00	14.000
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	198.342	166.592
Totale Costi della Produzione (B)	**2.621.580**	**2.373.686**
VALORE AGGIUNTO	**9.194.440**	**8.887.867**
Costi del personale		
a) salari e stipendi	6.540.993	6.425.292
b) oneri sociali	1.651.899	1.639.499
c) trattamento di fine rapporto	495.879	540.838
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	20.510	20.950
Totale costi del personale	**8.709.281**	**8.626.579**
MOL (EBITDA)	**485.159**	**261.288**
a) ammortamento immob immateriali	18.131	25.008
b) ammortamento immob materiali	84.934	86.188
d) svalutazione dei crediti del circolante e delle disponibilità liquide	100.000	80.000
Totale ammortamenti e svalutazioni	**203.065**	**191.196**
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**282.094**	**70.092**

C) Proventi e Oneri Finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari	122.142	127.817
17bis) utili e perdite su cambi		
Totale Proventi e Oneri Finanziari	**122.142**	**-127.817**
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**159.952**	**-57.725**
IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO	40.679,00	9.075
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	**119.273**	**-66.800**

5.3 Conto economico civilistico

	31.12.2023	**31.12.2022**
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	11.359.489	10.840.044
2) var. rimanenze prodotti in corso lav. semilav. e finiti		
3) variazione lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi immobilizzati per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi	456.531	421.509
Totale valore della produzione (A)	**11.816.020**	**11.261.553**
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussid, consumo e merci	682.976	620.867
7) per sevizi	1.443.111	1.415.707
8) per godimento beni di terzi	154.471	148.783
9) per il personale		
a) salari e stipendi	6.540.993	6.425.292
b) oneri sociali	1.651.899	1.639.499
c) trattamento di fine rapporto	495.879	540.838
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	20.510	20.950
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a) ammortamento immob. immateriali	18.131	25.008
b) ammortamento immob. materiali	84.934	86.188
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazione dei crediti del circolante e delle disponibilità liquide	100.000	80.000
11) variazione rimanenze MP, sussid. di consumo e merci	1.680	7.737
12) accantonamenti per rischi	141.000,00	14.000
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	198.342	166.592
Totale costi della produzione (B)	**11.533.926**	**11.191.461**
Valore della produzione - Costi della produzione (A-B)	**282.094**	**70.092**

C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
altri		
16) altri proventi finanziari		
da titoli iscritti nelle immobilizzazioni		
proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllanti		
da banche per interessi attivi		
altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
da imprese controllate		
da imprese controllanti		
da altri	122.142	127.817
17bis) utili e perdite su cambi		
utile su cambi		
perdita su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (C)	**159.952**	**-57.725**
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
18) rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
c) di titoli dell'attivo circ. che non costituiscono immob		
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+/-C+/-D+/-E)	**159.952**	**-57.725**
20) imposte sul reddito d'esercizio		
imposte correnti	40.679	9.075
imposte differite		
imposte anticipate		
Proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale		
TOTALE IMPOSTE SUL REDDITO	**40.679**	**9.075**
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	**119.273**	**-66.800**