



il mosaico servizi
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale 2021

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	4
NOTA METODOLOGICA	4
1. CHI SIAMO	5
1.1 La carta d'identità.....	5
1.2 La mission e i nostri valori	5
1.3 Le attività statutarie svolte nel 2021.....	6
1.4 La nostra storia	7
1.5 Le nostre aree di intervento e i target.....	8
1.6 Le reti a cui partecipiamo	9
1.7 Il contesto in cui operiamo e la gestione aziendale	9
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
2.1 Gli organi della cooperativa sociale.....	10
2.2 Modello organizzativo, codice etico e organismo di vigilanza	10
2.3 Gli stakeholder.....	11
2.4 La politica della qualità e la certificazione UNI EN ISO 9001:2015.....	13
2.5 La gestione dei rifiuti speciali e l'attenzione all'ambiente	13
3. GLI OPERATORI	14
3.1 I numeri del 2021.....	14
3.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione massima e minima.....	15
3.3 Attività svolte dai volontari	15
3.4 Compensi 2021 agli organi di amministrazione e controllo	15
3.5 L'organigramma 2021.....	16
4. LE ATTIVITÀ 2021.....	17
5. LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
5.1 Contributi e donazioni	28
5.2 Riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto	28
5.3 Conto economico civilistico	29

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il 2021 ha rappresentato l'anno del graduale avvicinamento ad una situazione di normalità.

Il grande sforzo legato all'obiettivo primario che la cooperativa si è data nonostante la pandemia ancora in corso, ossia quello di mantenere attivo il maggior numero possibile di servizi, ha avuto indubbiamente risultati positivi, sia in termini di soddisfazione da parte delle persone che assistiamo e delle loro famiglie, sia in termini di risultati economici rispetto all'anno precedente, nonostante l'incidenza dei costi legati ai dispositivi di protezione individuale e alle esigenze logistiche ed organizzative dettate dalle regole di distanziamento e prevenzione.

I risultati in termini di servizi offerti e di sostenibilità economica sono stati accompagnati da un incremento della nostra visibilità e del nostro coinvolgimento nei confronti del territorio e degli stakeholder.

Abbiamo partecipato a svariati progetti finanziati da enti regionali e nazionali, collaborando attivamente con enti pubblici ed enti no-profit con i quali abbiamo consolidato relazioni e modalità di lavoro condiviso. In un momento comunque ancora difficile abbiamo sviluppato un nostro nuovo, importante progetto che ha permesso di ristrutturare, allestire ed inaugurare in tempi record Officine21, un centro dedicato ai minori in difficoltà e alle loro famiglie, ospitato a Lodi nei locali concessi in comodato dalla parrocchia di San Fereolo. Un progetto che ha fornito visibilità e risorse all'intera macchina del Mosaico Servizi, grazie sia ai numerosi articoli che i media hanno voluto dedicare alla nostra iniziativa, sia al successo di una raccolta fondi che ha coinvolto non solo i cittadini, ma imprese di primaria importanza del territorio lodigiano.

Vorrei ringraziare tutti coloro che dopo la "tempesta" del 2020 ci hanno permesso di ripartire con un nuovo slancio: i soci, i lavoratori e i collaboratori della cooperativa, i volontari, le persone di cui ci prendiamo cura e le loro famiglie, i nostri partner pubblici e privati, ed infine i privati e le aziende che continuano a supportarci con il proprio tempo e le proprie risorse economiche.

Grazie per l'attenzione e per il vostro sostegno.

Lucrezia Greco

NOTA METODOLOGICA

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale 2021 della Cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS è redatto con l'obiettivo di comunicare in maniera chiara, sintetica e trasparente il suo operato e i risultati conseguiti nel periodo 1/1/2021 – 31/12/2021.

Il documento è predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n.117/2017 e si basa sulle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" fissate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con il decreto del 4/7/2019.

Modalità di approvazione e pubblicizzazione

Il bilancio sociale della cooperativa è approvato dall'Assemblea dei soci.

Al fine di rendere il documento disponibile a tutti i soggetti interessati, il bilancio sociale:

- è pubblicato sul sito web www.ilmosaicoservizi.it, nella sezione Chi siamo > Trasparenza
- è inviato tramite email in formato digitale, su richiesta degli interessati.

1. CHI SIAMO

1.1 La carta d'identità

DENOMINAZIONE

Società cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS

DATA DI NASCITA

1987

C.F. / P.IVA

11065670157

FORMA GIURIDICA

Società cooperativa sociale

SEDE LEGALE ED OPERATIVA

Via Agostino da Lodi, 9 - 26900 Lodi

ALTRE SEDI OPERATIVE

Cascina Fanzago - Lodi

Livraga (LO)

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Provincia di Lodi

Provincia di Bergamo

N. ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETÀ COOPERATIVE

A126434

N. ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

239 dal 6/3/1995

ISCRIZIONE REGISTRO DELLE IMPRESE

Data di iscrizione: 19/02/1996

Iscritta nella sezione ordinaria, nell'apposita sezione speciale in qualità di impresa sociale

1.2 La mission e i nostri valori

La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381.

Operando secondo i principi dettati dalla legge, la cooperativa ha costruito nel corso degli anni un'impresa che persegue obiettivi sociali, economici ed educativi, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo di persone che ad essa fa riferimento (soci, lavoratori, volontari, partner), in un rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni, oltre che con un forte legame col proprio territorio.

In parole semplici, la cooperativa si impegna quotidianamente per consentire alla persona di vivere meglio, sollevandola dalle fatiche della quotidianità e dalle difficoltà della vita, con competenza, con una relazione forte e costruttiva, con percorsi personalizzati, e con la cura che ciascuno merita di ricevere: in questo modo puntiamo a contribuire alla creazione di una società che ponga al centro la persona e che la inserisca attivamente nella propria comunità secondo i principi dell'inclusione, dell'integrazione, della solidarietà e della partecipazione.



1.3 Le attività statutarie svolte nel 2021

La cooperativa, nel perseguimento dello scopo mutualistico, e coerentemente con quanto espresso nell'articolo 1 punto a) e punto b) della legge 381/91, ha come oggetto:

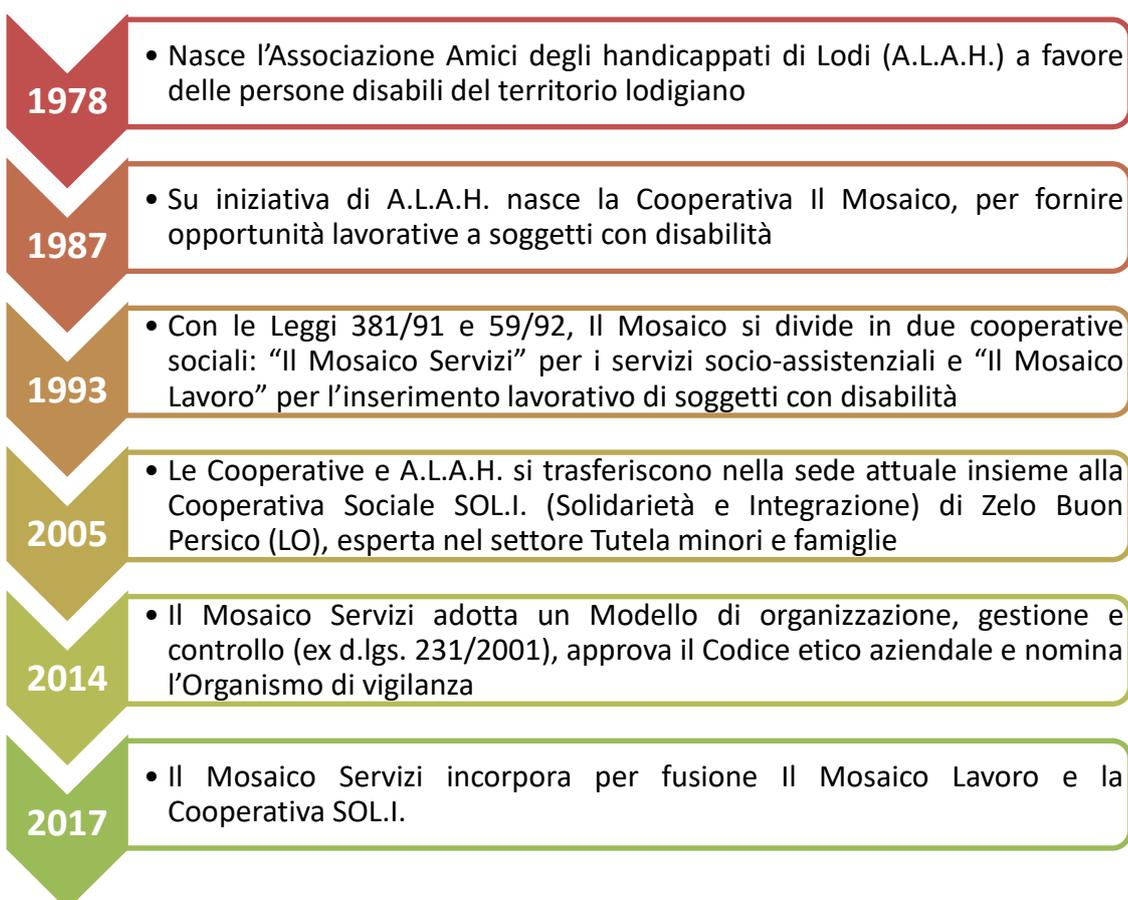
- A) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, nonché le attività produttive finalizzate anche all'integrazione sociale dei cittadini;
- B) l'inserimento lavorativo, l'integrazione sociale, la promozione umana di persone che si trovano in situazione di handicap fisico e/o psichico e/o di grave svantaggio socio-ambientale.

Le attività realizzabili dalla cooperativa, così come previsto dallo Statuto, sono molteplici, e di seguito si dà evidenza di quelle che sono state effettivamente svolte nell'arco del 2021:

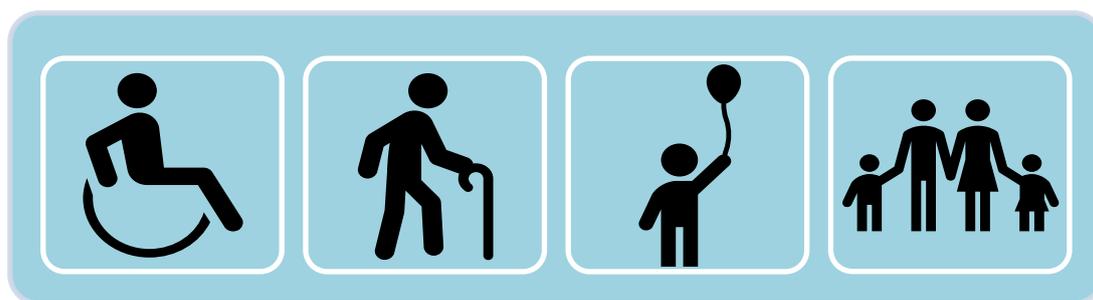
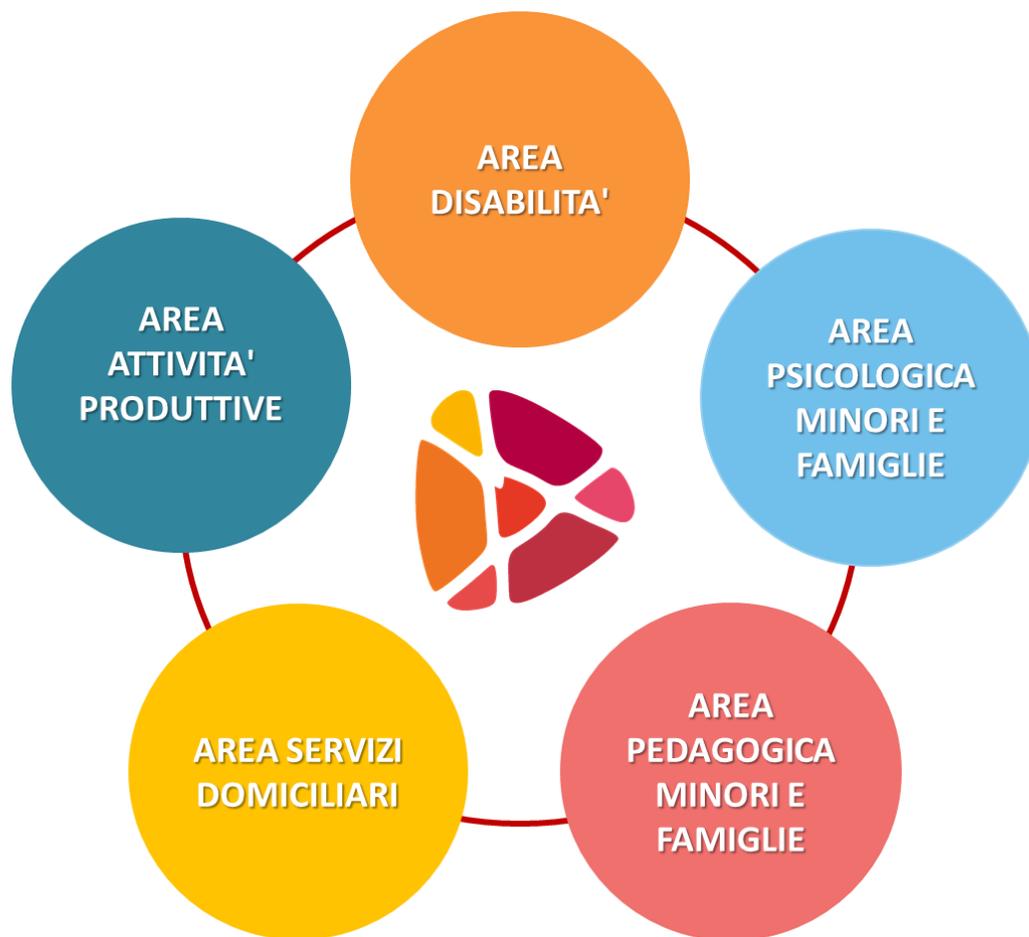
- centri socio-educativi, centri di riabilitazione, appartamenti protetti, comunità alloggio, servizi di trasporto anche con assistenza, assistenza domiciliare;
- centri ricreativi;
- attività rivolte a minori e anziani sia in forma domiciliare sia presso strutture di terzi;
- attività a favore di persone disabili e con problematiche socio-comportamentali, educative, psicologiche e psichiatriche a rischio di emarginazione o devianza;
- assistenza domiciliare socio-assistenziale e sanitaria;
- assistenza scolastica;
- assistenza educativa e di prevenzione;
- interventi socio-assistenziali/educativi a domicilio;
- servizi per minori: scuole per l'infanzia, asili nido, ludoteche, spazio gioco, centri estivi, iniziative per l'animazione;
- gestione di iniziative finalizzate a favorire l'autonomia personale e l'integrazione sociale di persone disabili che già posseggono abilità acquisite ma non sono comunque collocabili in ambito lavorativo;
- gestione di consultori, di centri per il supporto psicologico e psicoterapeutico e di mediazione familiare;

- attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- lavori di pulizia;
- attività e servizi di formazione, orientamento, mediazione al lavoro, tutoraggio, monitoraggio, valutazione azioni per l'inserimento lavorativo, aggiornamento e consulenza rivolto alle cooperative e ad enti pubblici e privati;
- iniziative di formazione, iniziative culturali e sociali rivolte a sensibilizzare la cittadinanza sul fenomeno della violenza contro le donne e sui minori all'interno e fuori delle mura domestiche e sulle problematiche attinenti all'universo femminile; progetti di prevenzione, di cura e di sensibilizzazione rispetto al tema della violenza di genere; attività di prevenzione all'interno delle scuole di ogni ordine e grado, per affrontare i problemi legati al tema delle violenze, del bullismo e del cyberbullismo;
- attività e servizi educativi e psicopedagogici nei confronti dei minori e dei loro nuclei familiari, volti a sostenere la genitorialità, l'inserimento sociale e scolastico, l'autonomia, la fruizione di servizi, le competenze individuali;
- servizi volti a tutelare il diritto di visita e relazione tra minori e genitori/parenti non collocatari.

1.4 La nostra storia



1.5 Le nostre aree di intervento e i target



**Persone
con
disabilità**

Anziani

Minori

Famiglie

1.6 Le reti a cui partecipiamo

Il Mosaico Servizi è parte attiva di alcune reti di enti del terzo settore, di cui si fornisce di seguito l'elenco. Ad esse si aggiunge la rete informale di partner con i quali la cooperativa lavora costantemente alla predisposizione e alla realizzazione di progetti di interesse comune, alcuni dei quali oggetto di finanziamento da parte di enti pubblici e privati.

- *Rete di Agricoltura Sociale Lodigiana: una rete che coltiva valori* (gruppo facente parte della Rete di agricoltura sociale Lombardia: esperienze di inclusione socio-lavorativa) > www.agricolturasocialelodi.it



- *Rigenerare Valore Sociale nel Lodigiano – Welfare Lodigiano di Comunità* > www.rigeneralo.it



- *Crescerete – Legacoop Sociali* > www.legacoopsociali.it



1.7 Il contesto in cui operiamo e la gestione aziendale

La cooperativa è riconosciuta in Provincia di Lodi quale uno dei principali referenti nei confronti della cittadinanza e di enti pubblici e privati in tema di assistenza socio-sanitaria ed educativa rivolta a disabili, anziani, minori e famiglie.

Partecipa a **tavoli di lavoro territoriali** per lo sviluppo di progettualità comuni, è **partner di progetti finanziati** da bandi nazionali e regionali; è **accreditata dalla Regione Lombardia** quale ente erogatore di servizi rivolti a disabili, anziani e soggetti fragili; ha in corso **convenzioni con ASST Lodi** per progetti innovativi rivolti a soggetti con fragilità psichiatriche e **con le Aziende speciali del territorio** che gestiscono servizi socio-educativi-assistenziali per conto dei Comuni; annovera infine, fra i clienti della sua Area produttiva, alcune fra le **principali aziende del territorio**, grazie alle quali impieghiamo persone fragili difficilmente collocabili in altri ambiti lavorativi.

Il contesto di riferimento costituisce un elemento di primaria importanza per le scelte strategiche operate dal management. I fattori che possono influenzare la strategia e l'operatività aziendale sono di natura sia interna (fattori relativi alle risorse umane, alle risorse economiche, alle risorse strumentali dell'organizzazione), che esterna (fattori di natura normativa, legale, politica, tecnologica, concorrenziale, di mercato, culturale o socio-economica). Al fine di riconoscerli e di adattare di conseguenza la strategia aziendale, il Consiglio di amministrazione opera periodicamente un'analisi SWAT (punti di forza e di debolezza interni, minacce ed opportunità esterne) sia ex-post che ex-ante. I nuovi elementi del contesto che possono influire sulla gestione della cooperativa sono inoltre oggetto di analisi e discussione durante le riunioni in staff, che si svolgono con cadenza media settimanale: a tali riunioni partecipano stabilmente i responsabili delle cinque aree operative del Mosaico Servizi, eventualmente coadiuvati dalle varie figure interne che siano necessarie ai temi in discussione.

2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2.1 Gli organi della cooperativa sociale

La cooperativa sociale Il Mosaico Servizi ETS è composta da 265 soci, di cui 252 soci lavoratori, che compongono l'**Assemblea dei soci**.

Al **Consiglio d'amministrazione**, formato da un numero di membri variabile da 3 a 9 che durano in carica tre anni, spettano la gestione della società, la redazione dei bilanci consuntivi, l'approvazione del budget, l'attuazione delle delibere di Assemblea, la definizione di piani di sviluppo strategico e in generale l'adempimento degli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Il Presidente del Consiglio d'amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa nei confronti dei terzi e in giudizio.

Nel 2021 i membri del Consiglio d'amministrazione non hanno ricevuto compensi per tale funzione.

Nome e cognome	Carica	Anno di nomina	Durata della carica
Lucrezia Greco	Presidente CDA	2021	3 anni (rieleggibile)
Fernanda Bardelli	Vice-presidente CDA	2021	3 anni (rieleggibile)
Stefano Taravella	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)
Silvana Castellotti	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)
Giancarlo Geroni	Consigliere	2021	3 anni (rieleggibile)

Il **Collegio sindacale** è formato da tre membri e da due supplenti, e a termini di Statuto è investito dall'Assemblea dei poteri di revisione legale dei conti.

Il compenso lordo deliberato per l'anno 2021 a favore del collegio dei sindaci è pari a € 12.000 (importo riconosciuto all'intero collegio).

Nome e cognome	Carica	Anno di nomina	Durata della carica
Alessandro Manfredi	Presidente	2019	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 (rieleggibile)
Pierluigi Carabelli	Sindaco	2019	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 (rieleggibile)
Luigi Corsi	Sindaco	2019	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 (rieleggibile)
Alice Trabattoni	Supplente	2019	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 (rieleggibile)
Cinzia Ceccardi	Supplente	2019	Fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 (rieleggibile)

2.2 Modello organizzativo, codice etico e organismo di vigilanza

Dal 2014 Il Mosaico Servizi adotta il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** a norma del D.lgs. 231/2001 e s.m.i. in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

Congiuntamente è stato approvato anche il **Codice etico** aziendale e nominato l'**Organismo di vigilanza** (ODV) cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e curarne l'aggiornamento: l'ODV è nominato con delibera del Consiglio di amministrazione ed è composto da due membri.

2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Nel 2021 i membri dell'ODV hanno ricevuto compensi per un totale di € 2.000 complessivi.

Nome e cognome	Carica	Anno di prima nomina	Durata della carica
Giuseppina Santus	Membro dell'ODV	2020	-
Matteo Longhin	Presidente	2020	-

2.3 Gli stakeholder

Numerose sono le parti coinvolte e interessate nei diversi processi del Mosaico Servizi, i cui bisogni e contributi costituiscono al tempo stesso una sfida continua ed un'occasione di arricchimento reciproco. Nella grafica che segue presentiamo una sintesi degli stakeholder interni ed esterni della cooperativa, approfondendone nella tabella successiva i bisogni e le modalità di coinvolgimento.



2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

STAKEHOLDER INTERNI	BISOGNI	MODALITA' DI RELAZIONE E COINVOLGIMENTO
CDA	Rispetto della mission e dei valori sociali Crescita della cooperativa Aumento del valore sociale	Consigli di amministrazione
SOCI	Rispetto della mission e dei valori sociali Crescita della cooperativa Aumento del valore sociale	Assemblee dei soci
LAVORATORI	Continuità occupazionale Retribuzioni adeguate Tutela dei diritti del lavoratore Crescita professionale	Questionari di soddisfazione Riunioni interne Supervisione Formazione
CONSULENTI	Continuità occupazionale Retribuzioni adeguate Tutela dei diritti del lavoratore Crescita professionale	Questionari di soddisfazione Riunioni interne Supervisione Formazione
VOLONTARI	Partecipazione alle attività Riconoscimento del proprio operato	Formazione e affiancamento Monitoraggio
TIROCINANTI	Partecipazione alle attività Formazione professionale Sostegno e accompagnamento	Formazione e affiancamento Monitoraggio Schede osservative e verifiche

STAKEHOLDER ESTERNI	BISOGNI	MODALITA' DI RELAZIONE E COINVOLGIMENTO
UTENTI/FAMILIARI	Efficacia del servizio Continuità del servizio Puntualità nel servizio Rispetto di quanto definito nei documenti di definizione del servizio (carta dei servizi, contratto d'ingresso, Ptof, progetti educativi, ecc.)	Riunioni e assemblee Colloqui individuali Questionari di soddisfazione Documenti rivolti agli utenti
COMMITTENTI	Rispetto dei termini contrattuali	Contratti e convenzioni Verifiche Scambio di documenti e corrispondenza
ORGANI DI VIGILANZA PUBBLICI	Rispetto delle normative	Visite ispettive Scambio di documenti e corrispondenza
FORNITORI	Pagamenti puntuali Continuità nel servizio	Trattative Contatti in presenza, telefonici e via email
ENTI DEL TERZO SETTORE PUBBLICI E PRIVATI	Collaborazione e co-progettazione, condivisione di esperienze e buone prassi, condivisione delle progettualità e delle risorse Rispetto delle indicazioni e delle linee guida stabilite	Convenzioni Riunioni e tavoli di lavoro Scambio di documenti e corrispondenza
COMUNITÀ	Presenza in carico delle situazioni di bisogno Continuità nel servizio Risoluzione delle situazioni problematiche	Colloqui e incontri riservati Convegni e altri eventi pubblici Monitoraggio schede osservative e verifiche
BANCHE	Rispetto delle scadenze Pagamenti puntuali	Contatti in presenza, telefonici e via email
ODV	Rispetto del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Codice etico della cooperativa	Rapporti al cda

2.4 La politica della qualità e la certificazione UNI EN ISO 9001:2015

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. La cooperativa è consapevole che, per poter curare nel migliore modo gli interessi degli utenti, dei soci, dei lavoratori e di tutti gli stakeholders in generale, deve avere una strategia compatibile con gli obiettivi dell'organizzazione.

Ponendo in primo piano il proposito di interpretare correttamente le richieste degli utenti, delle famiglie, dei committenti e dei lavoratori soci e non, e di onorare gli impegni contrattuali assunti, Il Mosaico Servizi ha adottato un proprio sistema di gestione per la qualità a partire dal 2005, sistema che è stato rinnovato e aggiornato nel 2008 (secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008) e nel 2017 in riferimento alla nuova norma UNI EN ISO 9001:2015.

Attualmente l'accreditamento è esteso ai seguenti processi:

- progettazione ed erogazione di servizi domiciliari per persone fragili
- progettazione ed erogazione di servizi di assistenza ai disabili fisici e psichici
- progettazione ed erogazione di servizi educativi rivolti a minori.

La Direzione della cooperativa si impegna a:

- ✓ comunicare la politica per la qualità e assicurarsi che venga compresa e applicata;
- ✓ determinare e affrontare i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei servizi e dei prodotti e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente;
- ✓ assicurare che la politica, gli obiettivi e gli impegni per la qualità vengano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli dell'organizzazione della cooperativa;
- ✓ incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni dipendente.

In conclusione, gli obiettivi di qualità ritenuti strategici per la cooperativa sono:

- a) la soddisfazione degli utenti, delle famiglie e dei lavoratori;
- b) il miglioramento costante del livello qualitativo dei servizi;
- c) il confronto con i committenti e altre realtà del terzo settore del territorio;
- d) la formazione e la motivazione del personale;
- e) la verifica sistematica che il Sistema Qualità scelto sia attuato, sia efficace e sia efficiente nel tempo.

Tali obiettivi sono tenuti sotto controllo dalla Direzione, che si impegna al loro aggiornamento e alla loro integrazione attraverso incontri con i responsabili d'area, che a loro volta rendono partecipi i propri collaboratori delle decisioni prese.

2.5 La gestione dei rifiuti speciali e l'attenzione all'ambiente

Il Mosaico Servizi ha attivato un contratto con Linea Gestioni srl per la raccolta dei rifiuti speciali prodotti dai servizi socio-sanitari, così come stabilito dalla normativa vigente: per ogni servizio della cooperativa è stato stipulato un contratto ad hoc che prevede la fornitura di contenitori speciali e, dopo il riempimento, il ritiro da parte del fornitore. Relativamente all'area Attività produttive non si producono rifiuti speciali che necessitino di un trattamento ad hoc; in particolare l'attività di agricoltura sociale, che si svolge presso Cascina Fanzago a Lodi, non utilizza alcuna sostanza chimica, impiegando prodotti antiparassitari di origine completamente naturale.

3. GLI OPERATORI

3.1 I numeri del 2021¹

TIPOLOGIA DI OPERATORI	N°
Lavoratori dipendenti	425
di cui soci lavoratori	248
di cui donne	367
di cui uomini	58
di cui persone con svantaggio	24
Lavoratori autonomi	51
di cui soci lavoratori	4
Nuove assunzioni nel 2021	127
Volontari	8
di cui soci	8
Volontari in servizio civile	6

PROVENIENZA DEI LAVORATORI DIPENDENTI	%
Lavoratori dipendenti italiani	100%
Lavoratori dipendenti stranieri	0%

ETA' DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
20-30 anni	110
31-40 anni	168
41-50 anni	80
> 50 anni	67

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
Meno di 3 anni	157
3-6 anni	135
7-10 anni	21
> 10 anni	112

TITOLO DI STUDIO DEI LAVORATORI DIPENDENTI	N°
Licenza elementare	4
Licenza media	31
Diploma	261
Laurea o superiore	129

¹ Dati rilevati al 31/12/2021.

FORMAZIONE AI LAVORATORI DIPENDENTI	ORE EROGATE
Formazione obbligatoria e non	4.196

LIVELLO CONTRATTUALE DEI LAVORATORI DIPENDENTI		
LIVELLI	N°	%
A1	26	6,1%
A2	10	2,4%
B1	7	1,6%
C1	150	35,3%
C2	5	1,2%
D1	134	31,5%
D2	67	15,8%
D3	20	4,7%
E2	1	0,2%
F1	4	0,9%
F2	1	0,2%

3.2 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione massima e minima

Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti della cooperativa è il *CCNL per i dipendenti e i soci delle cooperative sociali esercenti attività nel settore socio-sanitario, assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo*.

Il rapporto fra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è pari a 2,44.

3.3 Attività svolte dai volontari

I volontari che donano la propria opera e il proprio tempo al Mosaico Servizi affiancano il personale nelle attività dei servizi diurni e nelle uscite delle persone con disabilità, offrendo il loro "valore aggiunto" secondo le proprie attitudini, competenze e professionalità. I volontari nel 2021 non hanno percepito rimborsi.

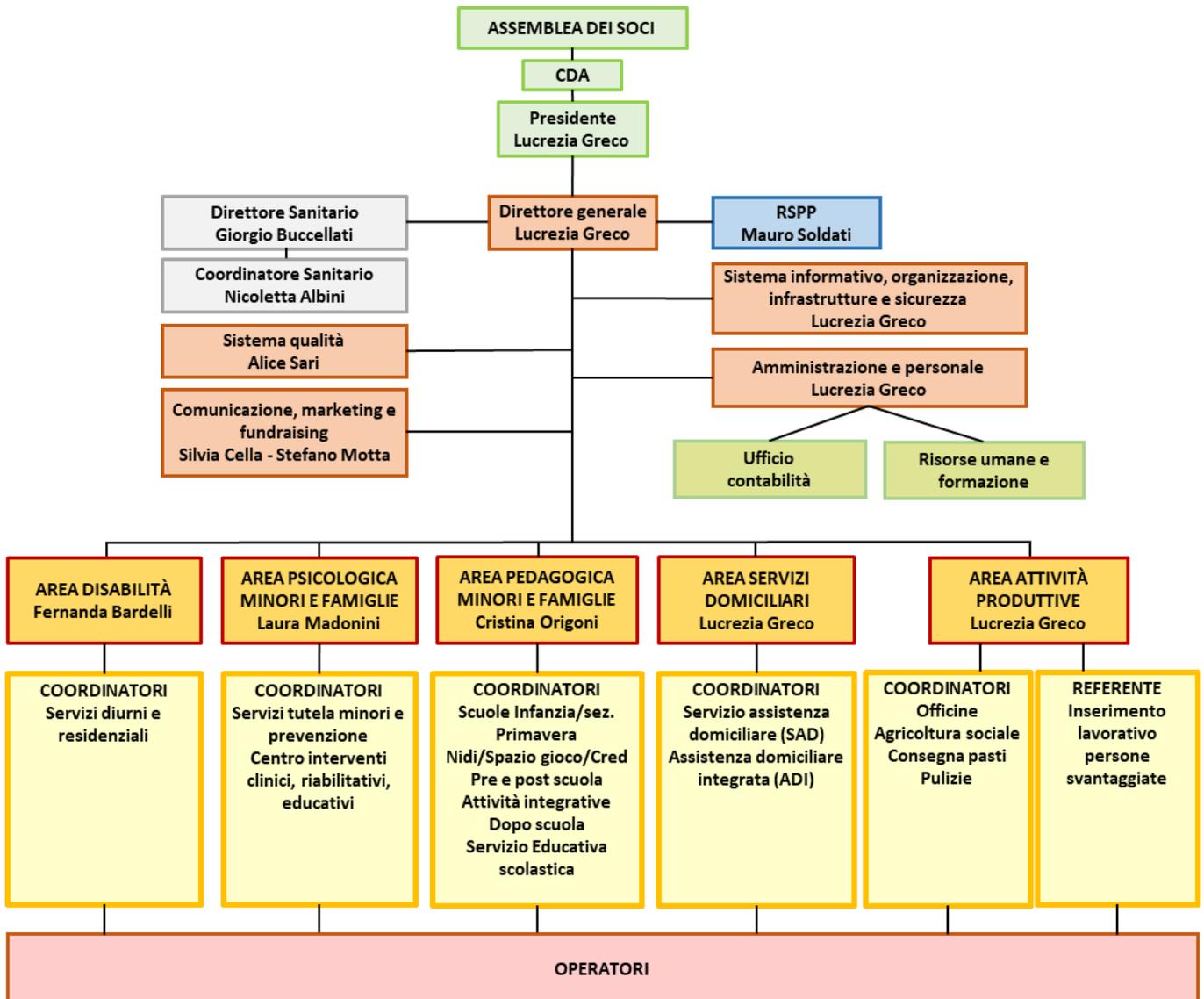
3.4 Compensi 2021 agli organi di amministrazione e controllo

I membri del CDA non hanno percepito alcun emolumento per la carica ricoperta.

Al collegio dei sindaci è stato riconosciuto un compenso complessivo annuale (per l'intero collegio) pari a € 12.000 lordi.

Ai membri dell'Organismo di vigilanza è stato riconosciuto un compenso complessivo annuale (per l'intero organismo) pari a € 2.000 lordi.

3.5 L'organigramma 2021



4. LE ATTIVITÀ 2021

Presentiamo di seguito le attività svolte nel 2021 dalla cooperativa sociale Il Mosaico Servizi, suddivise per le cinque aree operative che la compongono. Si tratta delle attività istituzionali svolte in maniera permanente, a cui si affiancano la realizzazione di eventi e di altre azioni di animazione, assistenza, divulgazione e raccolta fondi (evidenziate dal simbolo **\$**), raccolte nel "Diario 2021" al termine di questo capitolo.

AREA DISABILITA'

SERVIZI DIURNI

- Centro socio educativo (CSE) Atena - Lodi
- Centro diurno disabili (CDD) Excalibur - Lodi, CDD Villa Igea - Lodi, CDD Sovere (BG), CDD Graffignana (LO)
- Servizio di formazione all'autonomia (SFA) - Lodi
- Progetto di autonomia abitativa *Dopo di noi* – Lodi
- Progetto *Salute mentale* rivolto a persone con problemi psichiatrici assistiti dal Dipartimento Salute mentale dell'ASST Lodi

SERVIZI RESIDENZIALI

- Autonomia abitativa Avalon - Lodi
- Comunità alloggio Campo di Marte - Lodi
- Comunità socio-sanitaria (CSS) Le Margherite - Lodi
- Comunità alloggio Casa Graffignana - Graffignana (LO)
- Condominio solidale - Lodi



I servizi diurni hanno garantito nel corso del 2021 le attività in presenza, mantenendo interventi da remoto o domiciliari per le persone che hanno preferito non rientrare in sede.

Nelle strutture residenziali sono riprese gradualmente le visite di parenti, amici e volontari, e sono stati incentivati i rientri in famiglia creando occasioni di incontro e di socializzazione, pur mantenendo le precauzioni legate alla situazione pandemica.

I NUMERI DEL 2021

131 persone con disabilità nei servizi diurni
30 persone con disabilità nei servizi residenziali

AREA PSICOLOGICA MINORI E FAMIGLIE

- Interventi educativi mirati
- Spazi educativi diurni a Lodi e a Casalpusterlengo
- Interventi educativi legati alla sfera dell'informalità ed educativa di strada
- Comunità Villa Biancardi
- Diritto di visita e relazione parentale
- Centro COME.TE - interventi specialistici, integrati e su misura per minori, adulti e famiglie grazie alla presenza di un'équipe multiprofessionale: consulenze psicologiche e psicoterapie, percorsi terapeutici specifici sul trauma, laboratori di mindfulness, logopedia e psicomotricità, percorsi terapeutici e riabilitativi (musicoterapia, danzaterapia, stimolazione basale), consulenza pedagogica e legale.



I NUMERI DEL 2021

250 nuclei familiari coinvolti
296 minori assistiti
159 casi seguiti dal centro Come.te

AREA PEDAGOGICA MINORI E FAMIGLIE

- Servizio Educativa scolastica a favore di bambini e ragazzi con disabilità nel Lodigiano
- Scuole dell'infanzia Castiraga Vidardo, Zelo Buon Persico, Boffalora d'Adda, Cornegliano Laudense
- Asili nido Zelo Buon Persico, Castiraga Vidardo, Graffignana
- Spazio Gioco Casalmaiocco
- Centri ricreativi estivi Zelo Buon Persico, Castiraga Vidardo, Boffalora d'Adda, Cornegliano Laudense, Mulazzano, Casalmaiocco, Castelnuovo Bocca d'Adda, Cavenago, Crespiatica, Fombio
- Dopo scuola presso I.C. Cazzulani (Lodi) e comune di Montanaso Lombardo
- Pre/post scuola e attività integrative Zelo Buon Persico, Mulazzano, Montanaso Lombardo, Castiraga Vidardo, Pieve Fissiraga, Casalpusterlengo, San Colombano al Lambro
- Biblioteca comunale di Casalmaiocco



L'area pedagogica, dopo le restrizioni imposte dal covid-19, è ripartita con tutti i suoi servizi e con un incremento importante rispetto al numero sia dei servizi erogati che dei minori e delle famiglie coinvolte. Solo nel mese di marzo ha dovuto affrontare una fase di chiusura, durante la quale i servizi sono stati garantiti secondo le modalità a distanza oppure in presenza dove consentito dalle disposizioni. Anche la biblioteca di Casalmaiocco ha ripreso a pieno regime le sue attività incrementando le collaborazioni con le scuole del territorio, l'oratorio e le associazioni.

Durante l'estate sono stati realizzati centri estivi in 11 comuni con proposte che hanno visto protagonisti bambini e ragazzi dai 3 ai 16 anni, con l'obiettivo di ritrovare spensieratezza e relazioni positive oltre ad una quotidianità ricca di opportunità e laboratori esperienziali.

I NUMERI DEL 2021

1.820 minori coinvolti
600 minori con disabilità assistiti
58 Comuni serviti

AREA SERVIZI DOMICILIARI

- ADI e ADICOVID - assistenza domiciliare integrata rivolta a persone totalmente o parzialmente non autosufficienti, o in una condizione di impossibilità a deambulare e di non trasportabilità presso i presidi sanitari ambulatoriali
- SAD - servizio di assistenza domiciliare rivolta agli anziani



I NUMERI DEL 2021

ADI e ADICOVID - **1.671** persone assistite
 SAD - **200** persone assistite
49 Comuni serviti

AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE

- Laboratorio di assemblaggio e cablaggio elettrico - Lodi
- Laboratorio di assemblaggio e cablaggio elettrico - Livraga
- Laboratorio di incisione targhe - Livraga
- Agricoltura sociale
- Consegna pasti a domicilio
- Pulizie



Progetti speciali attivi nel 2021:

- ✓ Cantiere Abilità (Fondazione Cariplo) - processi innovativi per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.
- ✓ OLAF e PILOT - progetti di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio.

- ✓ Biodiversity (Movimento Lotta Fame nel Mondo) - "BIOdiverCITY, una città bio-diversa", attività a sostegno delle fragilità, in particolare psichiche e legate all'immigrazione.
- ✓ Rigenerazione di una prospettiva (Movimento Lotta Fame nel Mondo) - accompagnamento ed inserimento sociale delle persone con disabilità nel progetto di riqualificazione di un terreno marginale, nella logica dell'agricoltura sociale, con la partecipazione attiva della cittadinanza per la cura del bene comune.
- ✓ Il verde per tutti - inclusione nella comunità di riferimento dei destinatari dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari offerti sul territorio.

I NUMERI DEL 2021

3 coordinatori impiegati

35 lavoratori impiegati, di cui **24** con svantaggio

IL DIARIO 2021

GENNAIO

👉 “Il verde per tutti”, progetto di agricoltura sociale inclusiva e ortoterapia in collaborazione con il Movimento Lotta alla Fame nel Mondo e finanziato dalla Fondazione comunitaria della Provincia di Lodi, riprende le sue attività nell’orto sociale di SanfereOrto a Lodi. L’ortoterapia è ideale per le persone con disabilità, che hanno modo di prendersi cura delle piante stando a contatto diretto con la natura, stimolando il senso di responsabilità, sollecitando spontaneamente i movimenti del corpo, migliorando l’umore favorendo i legami sociali.



👉 Grazie alla serra non si ferma neanche a gennaio la vendita di frutta e verdura dell'Orto nel Cortile, il nostro centro di agricoltura sociale localizzato a Cascina Fanzago (Lodi), in cui lavorano persone fragili che non hanno possibilità di inserimento lavorativo in altri contesti. Fra le specialità più particolari ed apprezzate: i fagiolini in agrodolce e la marmellata di rabarbaro.

💰 Lancio della raccolta fondi #iniziamoinsieme con QR code per collegarsi con la pagina Donazioni del sito web della cooperativa e donare con pagamento online.

FEBBRAIO



👉 Prosegue dall’anno precedente il progetto “Community in lab” contro la povertà educativa in Provincia di Lodi, finanziato dall’Impresa sociale Con i bambini (durata del progetto: 2019-2022). Nel mese di febbraio viene realizzato CNOS - "Come Non Odiare La Scuola", il nuovo spazio didattico e aggregativo per gli alunni della scuola Don Milani di Lodi, e viene organizzato un incontro online dedicato ai genitori dei bambini che sono passati

dalla scuola dell’infanzia alla scuola primaria, per condividere entusiasmi e dubbi fra genitori al primo anno e genitori "rodati".

👉 La nostra psicologa e psicoterapeuta Francesca Carneletto, dopo aver tenuto un evento di formazione online dal titolo “Adolescenti... si salvi chi può!” dedicato agli insegnanti delle scuole medie, pubblica sul nostro sito un saggio rivolto a questi ultimi, fornendo spunti di riflessione sul ruolo e sulla psicologia dell’insegnante raccolti durante i suoi incontri professionali.

MARZO

👉 Prende il via il progetto triennale “Im-patto digitale”, finanziato da Fondazione Cariplo e dall’Impresa sociale Con i bambini, con l’obiettivo di attivare la comunità lodigiana per contrastare la povertà educativa e digitale dei minori nell’emergenza Covid-19. Grazie a questa iniziativa, moltissimi ragazzi e famiglie in difficoltà riceveranno strumentazione tecnologica per la didattica in presenza e a distanza, e saranno coinvolti in percorsi di accompagnamento e formazione.



💰 Lancio della raccolta fondi per raccogliere dvd e un videoproiettore per l'intrattenimento degli ospiti della nostra Comunità socio-sanitaria (CSS) Casa Graffignana.

👉 Il progetto "Community in lab" propone due iniziative. La prima invita i più piccoli a sperimentare un approccio culinario online, imparando ricette e preparando gustosi snack con le proprie manine; la seconda è rivolta agli insegnanti e ai dirigenti scolastici per condividere i metodi con cui si può rendere la scuola veramente inclusiva.

👉 Il nostro centro Come.Te offre un nuovo servizio dedicato a preadolescenti e adolescenti in ritiro sociale e/o scolastico, con l'obiettivo di combattere e prevenire un fenomeno che in questi ultimi anni si sta diffondendo nel nostro Paese e che è stato ulteriormente aggravato dalla pandemia: il crescente numero di adolescenti che abbandonano la scuola e progressivamente si ritirano da ogni contesto sociale, fino a rinchiudersi nella propria camera limitando i contatti con l'esterno per rifugiarsi, spesso, nel mondo virtuale.

💰 Avvio della campagna a favore della donazione del 5x1000 al Mosaico.

👉 La Fondazione comunitaria della Provincia di Lodi sostiene con le risorse del #FondoEmergenzaCoronavirus il nostro progetto per l'ampliamento della sede, ed il risultato è la realizzazione di un prefabbricato che ospita i ragazzi che frequentano le attività diurne presso la cooperativa: uno spazio necessario ai nostri ragazzi per continuare i loro percorsi, laboratori e progetti, nel rispetto delle distanze necessarie a prevenire la diffusione del covid-19.



APRILE

💰 In vista della Festa della mamma, al via la raccolta fondi tramite i buoni prepagati del nostro Orto nel cortile, con cui i donatori possono regalare alle loro mamme le primizie coltivate da persone con fragilità.

👉 In occasione della Giornata mondiale del libro, il progetto "Lecture Verdi", ideato dal nostro asilo nido Peter Pan e dalla nostra scuola dell'infanzia Robirò di Zelo Buon Persico, ha l'obiettivo di favorire la crescita e il benessere psico-fisico del bambino, nel rispetto e nella cura del prossimo e dell'ambiente, offrendo quotidianamente esperienze all'aperto dove i bambini hanno occasione di scoprire l'ambiente che li circonda, valutarne i cambiamenti, sviluppare la loro curiosità e creatività e, in seguito, analizzare e leggere insieme racconti, testi scritti e illustrati sulle esperienze appena vissute.

💰 Campagna di raccolta fondi a favore della Comunità Campo Marte (Lodi).



MAGGIO



👉 Il 24 maggio viene presentato al pubblico il libro “L’inclusione sociale delle persone con disabilità ai tempi del covid”, frutto di un anno di lavoro della rete “Immaginabili risorse” di cui Il Mosaico è partner e membro del gruppo di coordinamento: una riflessione, in pieno periodo pandemico, sul cambiamento sociale e culturale e sulle modalità con cui le nostre comunità si rapportano alle persone con disabilità e alla fragilità in genere, tracciando i possibili scenari che si apriranno nel prossimo futuro e le buone prassi atte a migliorare la qualità della vita della comunità intera.

👉 “Estate & risate” è la proposta dei centri estivi 2021 del Mosaico rivolta a bambini e famiglie del territorio lodigiano, in cui i mesi estivi diventano scenario di workshop, atelier e laboratori di sperimentazione creativa, musicale, teatrale e yoga.

👉 Il nostro psicologo e psicoterapeuta Simone Bracchi pubblica sul nostro sito un saggio sul tema “Mindful eating”, una pratica che insegna a nutrirsi in modo consapevole e in piena coscienza con piccoli esercizi ed attività che aiutano il nostro corpo e la nostra mente a ritrovare il proprio equilibrio alimentare, messo a dura prova dai lockdown, dalle restrizioni e dallo stress conseguenti alla pandemia.

💰 La Fondazione Accenture e Accenture Italia, tramite il bando “Re-life” per il riutilizzo di arredi dismessi in buono stato, donano al Mosaico vari arredi da ufficio destinati alle varie sedi.

GIUGNO

👉 I ragazzi e le ragazze della nostra comunità di Campo Marte, creativi come sempre, offrono il loro contributo artistico partecipando a #UnSassoPerUnSorriso, la caccia al tesoro che, partita dalla Svezia, approda a Lodi il 13 giugno, quando si darà la caccia ai sassi dipinti in grado di infondere buon umore e portare fortuna a chiunque li trovi.

👉 Nasce il blog di Alis Lodi, curato da Ruggiero, Omar e Martina, ragazze e ragazzi frequentanti il nostro Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA). L'idea nasce da Ruggiero, che già da tempo sentiva la necessità di creare un blog per discutere, confrontarsi e dare informazioni in merito alla disabilità - anche a causa della pandemia che ha reso necessari metodi di comunicazione “alternativi” - e i suoi compagni di avventura lo hanno subito supportato, organizzando una vera e propria redazione.

👉 Dopo Facebook, il Mosaico sbarca su LinkedIn con la sua nuova pagina aziendale.

👉 L'area pedagogica del Mosaico è fra gli ospiti della XIII Edizione del convegno “Sentieri possibili” (realizzato da Coopselios in collaborazione con Bambini Srl) grazie al progetto, selezionato da un'apposita commissione, “Elementi grafici e nuovi sguardi sulla natura” che ha coinvolto i bambini della nostra scuola dell'infanzia Robirò di Zelo Buon Persico. Ricercare, indagare e porsi sempre domande è la linea educativa che al Mosaico definisce l'offerta formativa nei servizi 0-6 anni; a questo è indispensabile aggiungere la formazione continua degli operatori e la condivisione delle esperienze didattiche per creare scambi e contaminazioni con i partner.

👉 La nostra Arianna Borchia, psicologa e psicoterapeuta presso il centro Come.Te, pubblica sul sito un articolo dedicato ai genitori preoccupati per la possibile dislessia del/la figlio/a: uno strumento con cui capire quali sono i primi campanelli d'allarme e come comportarsi.



👉 I ragazzi e le ragazze della Comunità Campo Marte partono per una vacanza di cinque giorni a Cortona, in un bellissimo luogo immerso nella natura e circondato dai piccoli borghi tipici della zona al confine fra Toscana e Umbria.



👉 Nell'ambito del progetto "Im-patto digitale" viene organizzato il webinar gratuito "Tutto troppo presto": un esclusivo incontro con Alberto Pellai, famoso medico e psicoterapeuta dell'età evolutiva, in cui capire insieme in che modo usare più consapevolmente le nuove tecnologie, in famiglia e a scuola.

💰 Lancio della campagna di raccolta fondi finalizzata all'installazione di un impianto di climatizzazione a vantaggio degli ospiti del Centro socio-sanitario Le Margherite e del Centro diurno disabili Graffignana.

👉 Anche il nostro nido di Castiraga Vidardo aderisce all'iniziativa "Un sasso per un sorriso", dando colore alle vie del paese.

👉 Il nostro servizio Educativa di strada, in collaborazione con la scuola IIS Raimondo Pandini e i suoi alunni del liceo sportivo, promuove il primo evento di sport in strada a Sant'Angelo Lodigiano: l'iscrizione ai tornei è aperta ad adolescenti e bambini per un evento rivolto anche alle famiglie.

👉 Nell'ambito del progetto "Im-patto digitale", Intesa Sanpaolo e Fondazione Cariplo hanno messo a disposizione 800 computer che saranno destinati alle famiglie in condizione di fragilità per affrontare al meglio la didattica a distanza e per essere accompagnate nell'uso consapevole e responsabile degli strumenti digitali.

LUGLIO

👉 Prendono il via 11 campus estivi in collaborazione con altrettanti Comuni e con l'Azienda speciale consortile servizi intercomunali, proponendo attività che mirano a risvegliare una connessione fra i partecipanti e l'ambiente circostante, attivando nuovi sguardi per l'intera cittadinanza: nel mese di luglio le attività si sono spinte oltre le mura della scuola per "invadere" pacificamente le strade del paese con le cartoline personalizzate per regalare sorrisi a chiunque le trovasse, i bigliettini della fortuna lasciati nelle buche delle lettere, i sassi decorati lasciati come regalo nei giardini e tante altre installazioni sparse per il paese. La formula "Estate & risate", che ha previsto svariate tipologie di attività, ha riscontrato grande soddisfazione da parte sia delle famiglie che delle amministrazioni locali.



👉 Viene presentato alla stampa e alla cittadinanza il progetto Officine21 che ha l'obiettivo di realizzare a Lodi, in via Salvemini 5, un nuovo centro dedicato a bambini e ragazzi in difficoltà assieme alle loro famiglie:

un luogo di prevenzione e cura di fenomeni sempre più diffusi, ed aggravati dalla pandemia, quali isolamento sociale, abusi, violenza domestica, maltrattamenti, cyberbullismo ed altri comportamenti a rischio.

📌 Contemporaneamente a quanto descritto al punto precedente, viene lanciata la campagna di raccolta fondi rivolta a cittadini e imprese per la realizzazione di Officine21, ed in particolare per la ristrutturazione, l'arredamento e l'allestimento dei locali forniti in comodato d'uso gratuito dalla Parrocchia di San Fereolo. Lodi Export, consorzio per l'internazionalizzazione delle imprese che riunisce circa 70 aziende, supporta Officine21 collaborando nella comunicazione del progetto a circa 3.000 referenti aziendali.

👉 Si svolge #scattaeracconta, il concorso fotografico per ragazzi dagli 11 ai 17 anni, promosso dal progetto "AGORA" - Spazi di incontro, di pensiero e di eventi per le famiglie" di cui la nostra cooperativa è partner.

AGOSTO



📌 Avviata la campagna di raccolta fondi per le cure veterinarie di Tato, il cane-mascotte della nostra Comunità di Campo Marte.

👉 Prendono il via diverse campagne di reclutamento del personale in vista della piena ripresa delle attività in settembre: infermieri/e, educatori/educatrici per i progetti di autonomia residenziale rivolti a persone disabili, per il servizio di Educativa scolastica e per l'Assistenza domiciliare minori (ADM), fisioterapisti/e per i Centi diurni disabili (CDD) e per il servizio di Assistenza domiciliare integrata (ADI).

👉 A partire dall'ultima settimana di agosto collaboriamo con alcuni istituti comprensivi del territorio della provincia di Lodi per la realizzazione del Piano estate che ha visto la realizzazione di attività e laboratori nei contesti scolastici.

SETTEMBRE

👉 Nell'ambito di "Estate a Casalmaiocco 2.0", promosso e finanziato da Regione Lombardia, Il Mosaico prosegue le attività iniziate a luglio, organizzando per tutto il mese di settembre laboratori ed eventi gratuiti di teatro, poesia, musica, arte e sport rivolti a bambini, ragazzi e famiglie.

📌 La campagna di raccolta fondi per la realizzazione di Officine21 prosegue con le donazioni di privati cittadini e di varie imprese del territorio lodigiano; vengono richiesti contributi alla Fondazione BPL e alla Fondazione Johnson & Johnson.

👉 Lo spazio gioco Mameo di Casalmaiocco (LO) riapre i battenti con un calendario attività tutte dedicate al benessere dei più piccoli e dei loro accompagnatori.

👉 Con l'avvio del nuovo anno scolastico riprende il Progetto "Inside", legato al servizio di inclusione scolastica in collaborazione con ufficio di piano e aziende consortili che ha permesso una ridefinizione del servizio di inclusione in tutto il territorio lodigiano tramite l'approvazione di linee guida territoriali.

OTTOBRE

👉 Nell'ambito del progetto "Im-patto digitale" viene organizzato l'evento online "Vivere il digitale in modo equilibrato e responsabile" per aiutare bambini e ragazzi ad utilizzare gli strumenti digitali in modo critico, creativo e responsabile: protagonista Michele Marangi, media educator, formatore ed esperto di media e comunicazione.



👉 A Lodi dal 1° al 12 ottobre si svolge Caleidoscopio Fest 2021, incentrato sul tema dell'incontro, per riappropriarsi della possibilità di incontrarsi, con sé stessi e gli altri, dopo la fatica del distanziamento e la povertà di relazioni imposte dalla pandemia. L'incontro di inaugurazione "Fragilità e lavoro: incontro possibile?" è moderato dalla nostra presidente Lucrezia Greco.

👉 A SanfereOrto si svolge l'evento conclusivo del progetto di ortoterapia "Il verde per tutti" dopo un anno ricco di attività e di soddisfazioni per organizzatori e partecipanti.



💰 Sulla scia delle donazioni da parte di altre aziende del territorio, anche L'Erborario supporta la realizzazione di Officine21 contribuendo a diffondere l'iniziativa attraverso i propri canali di comunicazione e donando al progetto gli incassi dei suoi due negozi di Lodi durante le giornate del 23 e del 24 ottobre: non a caso si tratta dell'ultimo weekend del Festival della fotografia etica, che richiama nel centro storico di Lodi migliaia di persone provenienti da tutta Italia e dall'estero.

NOVEMBRE

👉 Vengono organizzati diversi eventi rivolti a bambini, ragazzi e famiglie, in collaborazione con enti no-profit, oratori e librerie del territorio: l'Escape room a Casalpusterlengo, le Letture in esplorazione a Lodi, il Workshop di musica a Casalmiocco.

💰 Inizia la raccolta fondi a sostegno del progetto "Consociazioni umane", che offrirà ad un gruppo di persone con disabilità e ad oltre 300 fra bambini e ragazzi una serie di attività all'aperto legate all'orticoltura, con l'obiettivo di promuovere l'apprendimento sociale, cognitivo e affettivo, oltre ad abitudini sane e sostenibili.

👉 Con la nostra presidente Lucrezia Greco partecipiamo a Bologna a "Cooperandare - Traguardi e orizzonti della cooperazione sociale", la 5° assemblea congressuale nazionale di Legacoopsociali.

👉 Il 20 novembre, proprio nella Giornata internazionale per i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, inauguriamo a Lodi, in Via Salvemini 5, Officine21, il nostro nuovo centro dedicato a i minori in difficoltà e alle loro famiglie.

💰 Poco dopo l'inaugurazione di Officine21, arrivano le assegnazioni dei contributi al progetto da parte di Fondazione Johnson & Johnson e Fondazione BPL.



DICEMBRE

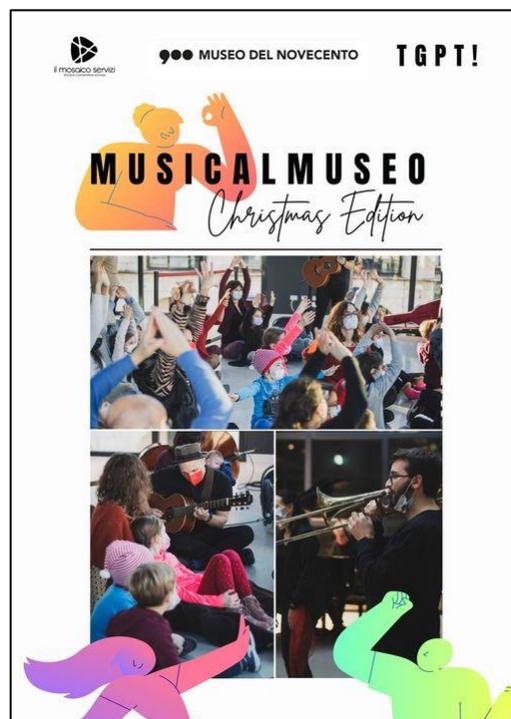
👉 Il nostro centro Come.Te organizza il convegno online gratuito “Houston, abbiamo un problema” con la partecipazione di diversi professionisti che si occupano della cura e del benessere di adulti e minori, per affrontare assieme ai partecipanti un dibattito sentito quanto necessario: come vivere e lavorare nel trauma collettivo e quali sono i cambiamenti e le nuove sfide in tempo di covid -19.

👉 Il Servizio di formazione all'autonomia (SFA) e il Centro socio-educativo (CSE) del Mosaico hanno avviato una splendida collaborazione con I Ravioli dell'Oste, con cui uno dei ragazzi frequentanti il servizio collabora in qualità di aiuto cuoco. In occasione della riapertura, le nostre squadre SFA e CSE hanno ideato una campagna pubblicitaria ad hoc: per il centro della città di Lodi vengono distribuiti i menù del pasticceria confezionati insieme ad un raviolo speciale, interamente realizzato in terracotta dai nostri ragazzi durante i laboratori di artigianato.



💰 Viene lanciata la campagna di raccolta fondi natalizia “Regala una buona causa” a supporto dei nostri progetti sociali.

👉 Il workshop musicale “Musicalmuseo - Christmas edition”, organizzato dal Mosaico insieme a *Tutti giù per terra - Eventi didattico musicali* ha registrato il tutto esaurito al Museo del Novecento di Milano. La lezione-concerto, dedicata a famiglie con bambini da 0 a 6 anni, si è tenuta nella magnifica cornice di Sala Fontana, con un ensemble di 10 elementi tra voci e strumenti: un'esperienza sensoriale, musicale ed emotiva unica per i piccoli partecipanti.



5. LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

5.1 Contributi e donazioni

CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI E DONAZIONI DA PRIVATI 2021	
Da enti pubblici	€ 244.574
Da enti privati	€ 190.269

5.2 Riclassificazione del conto economico secondo il criterio del valore aggiunto

	31.12.2021	31.12.2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	10.499.383	8.452.591
2) var rimanenze prodotti in corso lav. semilav e finiti		
3) variazione lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi immobilizzati per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi	563.203	731.694
Totale valore della produzione (A)	11.062.586	9.184.285
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussid., consumo e merci	656.296	548.434
7) per servizi	1.421.848	1.445.885
8) per godimento beni di terzi	134.069	122.640
11) variazione rimanenze MP, sussid., di consumo e merci	-11.002	32.698
12) accantonamento per rischi		
13) altri accantonamenti	85.000	
14) oneri diversi di gestione	188.651	104.605
Totale Costi della Produzione B	2.474.862	2.254.262
VALORE AGGIUNTO	8.587.724	6.930.023
Costi del personale		
a) salari e stipendi	6.248.045	5.189.807
b) oneri sociali	1.609.023	1.366.364
c) trattamento di fine rapporto	493.792	513.361
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	19.440	22.140
Totale costi del personale	8.370.300	7.091.672
MOL (EBITDA)	217.424	-161.649
a) ammortamento immob immateriali	41.047	24.649
b) ammortamento immob materiali	87.743	27.735
d) svalutazione dei crediti del circolante e delle disponibilità liquide	91.000	20.000
Totale ammortamenti e svalutazioni	219.790	72.384
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	-2.366	-234.033

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

C) Proventi e Oneri Finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari	134.477	136.045
17bis) utili e perdite su cambi		
Totale Proventi e Oneri Finanziari	-134.477	-136.045
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
E) Proventi e oneri straordinari		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-136.843	-370.078
IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO	7.860	
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	-144.703	-370.078

5.3 Conto economico civilistico

	31.12.2021	31.12.2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	10.499.383	8.452.591
2) var. rimanenze prodotti in corso lav. semilav. e finiti		
3) variazione lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi immobilizzati per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi	563.203	731.694
Totale valore della produzione (A)	11.062.586	9.184.285
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussid, consumo e merci	656.296	548.434
7) per sevizi	1.421.848	1.445.885
8) per godimento beni di terzi	134.069	122.640
9) per il personale		
a) salari e stipendi	6.248.045	5.189.807
b) oneri sociali	1.609.023	1.366.364
c) trattamento di fine rapporto	493.792	513.361
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	19.440	22.140
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a) ammortamento immob. immateriali	41.047	24.649
b) ammortamento immob. materiali	87.743	27.735
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazione dei crediti del circolante e delle disponibilità liquide	91.000	20.000
11) variazione rimanenze MP, sussid. di consumo e merci	-11.002	32.698
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti	85000	
14) oneri diversi di gestione	188.651	104.605
Totale costi della produzione (B)	11.064.952	9.418.318
Valore della produzione - Costi della produzione (A-B)	-2.366	-234.033

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
altri		
16) altri proventi finanziari		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllanti		
da banche per interessi attivi		
altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
da imprese controllate		
da imprese controllanti		
da altri	134.477	136.045
17bis) utili e perdite su cambi		
utile su cambi		
perdita su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (C)	-134.477	-136.045
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
18) rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
c) di titoli dell'attivo circ. che non costituiscono immob		
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)		
E) Proventi e oneri straordinari		
20) proventi:		
plusvalenze da alienazioni		
varie		
21) oneri		
Totale proventi e oneri straordinari (E)		
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+/-C+/-D+/-E)	-136.843	-370.078
22) imposte sul reddito d'esercizio		
imposte correnti	7.860	
imposte differite		
imposte anticipate		
Proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale		
TOTALE IMPOSTE SUL REDDITO	7.860	
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	-144.703	-370.078